

Terugblik:

de ontwikkelingen op de Nederlandse arbeidsmarkt in 2023

**Trends, kansen en
nieuwe bewegingen**
die op de arbeidsmarkt
in 2023 ontstonden.

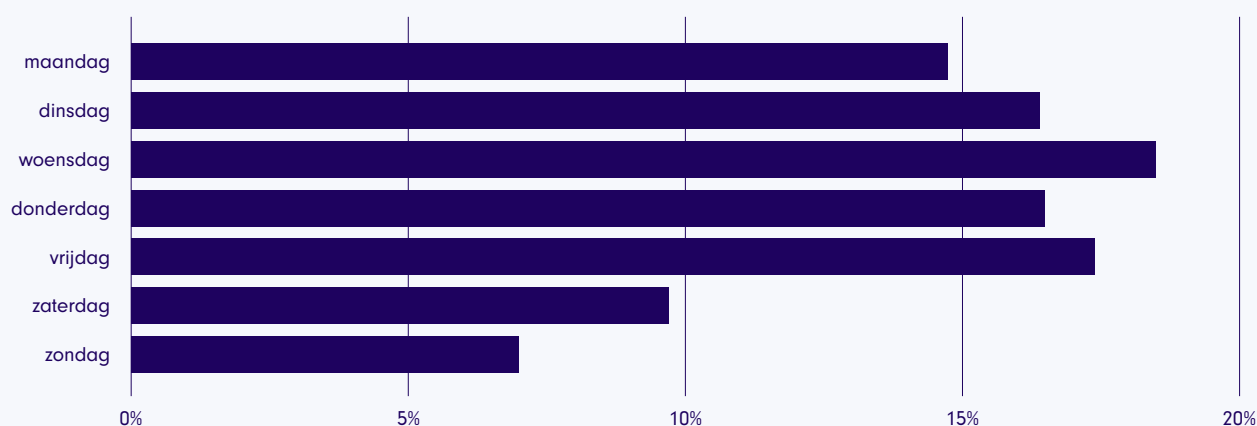
Het afgelopen jaar bleef de vraag naar personeel op de arbeidsmarkt groot. Ondanks de tekorten in diverse sectoren, deden zich ook nieuwe mogelijkheden voor en werden opkomende trends zichtbaar in het recruitment landschap. Met deze whitepaper blikken we terug op de arbeidsmarkt in 2023.

We schetsen de meest opmerkelijke ontwikkelingen en kijken waar kansen of uitdagingen liggen voor professionals in de werving en selectie. Welke sectoren ondergingen de grootste veranderingen en waar waren de meeste vacatures te vinden? In deze whitepaper geven we hier antwoord op. Krijg meer inzicht in de arbeidsmarkt van het afgelopen jaar en lees over de nieuwste trends en ontwikkelingen. Ontdek hoe je arbeidsmarktdata effectief kunt inzetten binnen jouw HR- en recruitmentstrategie.

De ontwikkeling van vacatures in 2023



In 2023 vonden onze spiders opnieuw miljoenen vacatures op het Nederlandse web. De meeste vacatureplaatsingen werden gedaan op dinsdag 2 mei. Maar de populairste dag van de week om vacatures online te zetten was in 2023 de woensdag. De dag waarop het afgelopen jaar de minste vacatures werden geplaatst, was zondag 23 juli. Deze en vele andere trends hebben we **onder de loep genomen** in onze terugblik op de arbeidsmarkt in 2023.



1. Het aantal vacatures per maand in 2023

In 2023 werden er in totaal zo'n 4,8 miljoen unieke vacatures geplaatst in Nederland. Dat zijn er 70.000 minder dan het jaar ervoor. De grafiek hieronder laat het aantal unieke vacature plaatsingen per maand zien. We zien een lichte daling richting het einde van het jaar met de minste vacatureplaatsingen in december. Juni was de maand waarin de meeste vacatures geplaatst werden en de vraag het hoogst was over het gehele jaar.

Hoe lang stonden deze vacatures online?

Hoe lang stonden vacatures na plaatsing nog online? De tabel hieronder laat zien hoe lang vacatures open stonden op het internet als percentage van het totaal aantal vacatures. Meer dan 60% van alle vacatures is na twee weken weer offline gehaald. En meer dan 35% van alle vacatures staat maar één week open. Na deze 'actieve periode' zijn de vacatures offline gehaald, bijvoorbeeld omdat de vacature is vervuld of omdat de datum om te solliciteren verstreken is.

Aantal weken open	% van totaal aantal vacatures
0	35,86%
1	16,67%
2	11,58%
3	6,99%
4	5,87%
8	3,5%
5	2,83%
6	2,45%
7	3,41%
9	2,02%
10	1,04%
12	0,98%
11	1,05%
13	0,91%
14	0,59%
15	0,55%
16	0,49%
17	0,45%
18	0,36%
19	0,29%
20	0,25%
Meer dan 20 weken	1,85%

2. JDCO-beroepen

In deze terugblik zoomen we onder andere in op de ontwikkeling van de vraag naar functietitels. Voor deze analyses maken we gebruik van JDCO-beroepen. JDCO-beroepen zijn ontwikkeld door Jobdigger om specifieker te kunnen kijken naar data omtrent functietitels. Een van de meest gebruikte classificaties in Europa is de ISCO-classificatie. Deze wordt gebruikt om functiegroepen te omschrijven. De JDCO-classificatie is als het ware een uitbrei-

ding/extra laag op ISCO, bestaande uit meer functiegroepen, waardoor we ontwikkelingen op de arbeidsmarkt in Nederland gedetailleerder in kaart kunnen brengen. Zo geeft ISCO op niveau 4 inzicht in ongeveer 400 beroepsclassen, waar Jobdigger deze met JDCO heeft verdiept tot ruim 3.800 classificaties. Op de planning staat om ook te gaan werken met ESCO-beroepen; daar vertellen we je aan het einde van deze whitepaper meer over.

Een voorbeeld:

ISCO-classificatie

Technisch tekenaars

JDCO-classificatie

Bouwkundig tekenaar

Tekenaar constructeur

Technisch tekenaar

Autocad tekenaar

Tekenaar werkvoorbereider

Tekenaar elektrotechniek

Cad tekenaar

Civieltechnisch tekenaar

Revit tekenaar

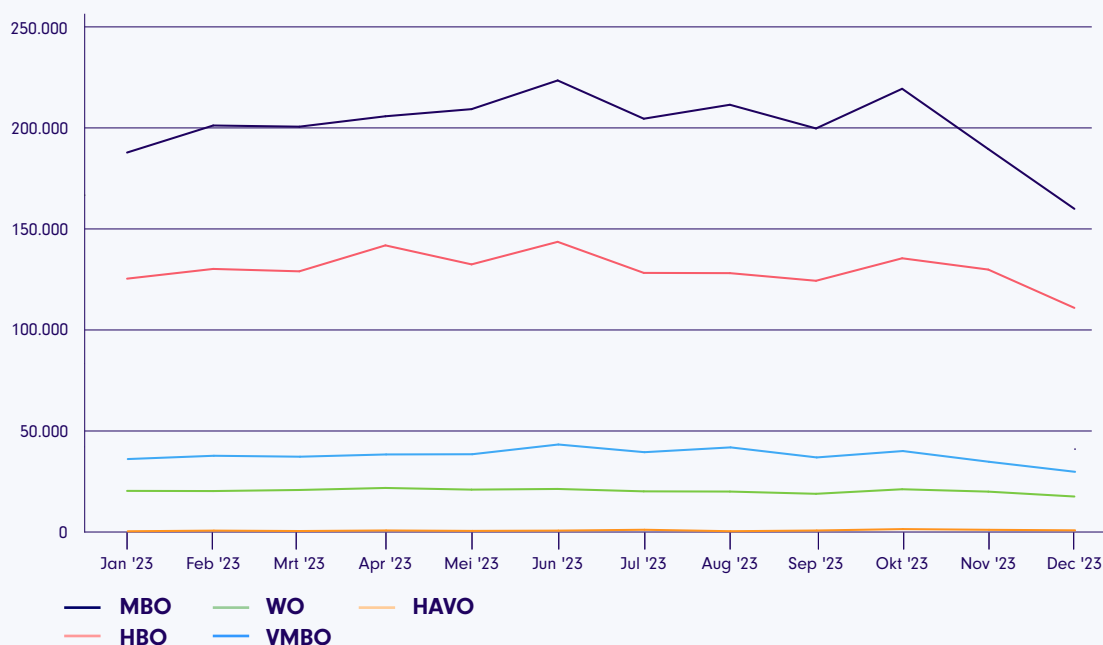
Tekla tekenaar

Tekenaar engineer

3. Ontwikkeling per opleidingsniveau

In de grafiek hieronder zien we naar welke opleidingsniveaus de meeste vraag in 2023 was en hoe die vraag zich ontwikkelde gedurende het jaar. Voor het mbo, hbo en vmbo geldt dat er in de eerste helft van 2023 een lichte stijging is te zien in het aantal vacatures. Vervolgens neemt de vraag in de tweede helft van 2023 af. Voor bijna alle opleidingsniveaus kwamen er in de tweede helft van het jaar iedere maand minder vacatures online, met uitzondering van de maand oktober. Veruit de meeste vacatures vragen om minimaal een mbo-niveau. Het aantal vacatures waarin een wo-opleidingsniveau wordt gevraagd, is nagenoeg gelijk gebleven.

Ontwikkeling per opleidingsniveau



Meest gevraagde beroepen per opleidingsniveau in 2023

De meeste vacatures vroegen minimaal om een mbo-, hbo-, wo- of vmbo-niveau. Maar welke JDCO-beroepen kwamen het vaakst terug in deze vacatures? Hieronder hebben we de top 10 meest gevraagde beroepen per opleidingsniveau onder elkaar gezet. We zien dat er wat overlap zit tussen enkele mbo- en vmbo-beroepen. Daarnaast is het opvallend dat bijna alle wo-beroepen met de grootste vraag in 2023 zorgberoepen waren. Met name beroepen in de geestelijke gezondheidszorg komen, net als in 2022, veelvuldig voor in dit rijtje.

MBO

1. Operator
2. Verkoopmedewerker
3. Administratief medewerker
4. Monteur
5. Logistiek medewerker
6. Werkvoorbereider
7. Productiemedewerker
8. Medewerker Klantenservice
9. Servicemonteur
10. Verzorgende IG

HBO

1. Accountmanager
2. Projectleider
3. Projectmanager
4. Leerkracht
5. HR Adviseur
6. Recruiter
7. Financial Controller
8. Mechanical Engineer
9. Developer
10. Engineer

WO

1. GZ-Psycholoog
2. Psychiater
3. Tandarts
4. Anios
5. Psycholoog
6. Gedragwetenschapper
7. Arts
8. Basisarts
9. Orthopedagoog
10. Data Scientist

VMBO

1. Magazijnmedewerker
2. Chauffeur
3. Schoonmaker
4. Vrachtwagenchauffeur
5. Logistiek Medewerker
6. Orderpicker
7. Productiemedewerker
8. Timmerman
9. Huishoudelijke Hulp
10. Verkoopmedewerker

De grootste stijgers en dalers ten opzichte van 2022

Bij welke beroepen is de vraag het hardst gestegen of gedaald? We hebben de grootste stijgers en dalers voor de vier opleidingsniveaus onder elkaar gezet. Alle beroepen kwamen zowel in 2022 als 2023 minimaal 800 keer voor in onze data. We hebben ook ingezoomd op elke grootste stijger en bekeken welke functietitels we voor dat JDCO-beroep vaak terugvinden in vacatureteksten. Zo krijg je een nog concreter beeld van het meest gevraagde beroep per opleidingsniveau in 2023.

MBO - Grootste stijgers			
1	↑	Cad tekenaar	+ 125%
2	↑	Chemisch laborant	+ 115%
3	↑	Storingsmonteur elektro	+ 69%
4	↑	Technisch tekenaar	+ 67%
5	↑	Uitvoerder elektra	+ 59%

MBO - Grootste dalers			
1	↓	Thuishulp	- 67%
2	↓	Huishoudelijke hulp	- 56%
3	↓	Vulploegmedewerker	- 54%
4	↓	Verkoper	- 54%
5	↓	Interieurverzorger	- 43%

Functietitels die het vaakst in vacatures werden gebruikt passende bij 'Cad tekenaar': **Cad Tekenaar, Cad Operator, Cad Tekenaar Gas Water, CAD Engineer, CAD-Tekenaar Elektrotechniek.**

HBO - Grootste stijgers			
1	↑	Product development engineer	+ 158%
2	↑	Adviseur duurzaamheid	+ 76%
3	↑	Engineer wtb	+ 60%
4	↑	Omgevingsmanager	+ 55%
5	↑	PLC programmeur	+ 55%

HBO - Grootste dalers			
1	↓	Financial analyst	- 31%
2	↓	Shopmanager	- 32%
3	↓	Android developer	- 34%
4	↓	Software test engineer	- 32%
5	↓	Campaign manager	- 31%

Functietitels die het vaakst in vacatures werden gebruikt passende bij 'Product development engineer': **Development Engineer, Product Development Engineer, R&D Engineer, Engineer, Maintenance Engineer.**

WO - Grootste stijgers

1	↑	Advocaat	+ 77%
2	↑	Huisarts	+ 40%
3	↑	Basis psycholoog	+ 38%
4	↑	Tandarts	+ 37%
5	↑	Jurist	+ 24%

WO - Grootste dalers

1	↓	Business development manager	- 28%
2	↓	Dierenarts	- 22%
3	↓	Researcher	- 22%
4	↓	Accountmanager	- 20%
5	↓	Business analist	- 20%

Functietitels die het vaakst in vacatures werden gebruikt passende bij 'Advocaat': **Advocaat, Advocaat Ondernemingsrecht, Advocaat Arbeidsrecht, Advocaat Contractenrecht, Advocaat Verbintenissenrecht.**

VMBO - Grootste stijgers

1	↑	Schoonmaker vakantiehuisjes	+ 37%
2	↑	Logistiek operator	+ 27 %
3	↑	Slager	+ 26 %
4	↑	Lader	+ 25 %
5	↑	Monteur zonwering	+ 25%

VMBO - Grootste dalers

1	↓	Inpakker	- 43%
2	↓	Bezorger	- 42%
3	↓	Medewerker bediening	- 40%
4	↓	Pedagogisch medewerker kinderopvang	- 40%
5	↓	Catering medewerker	- 37%

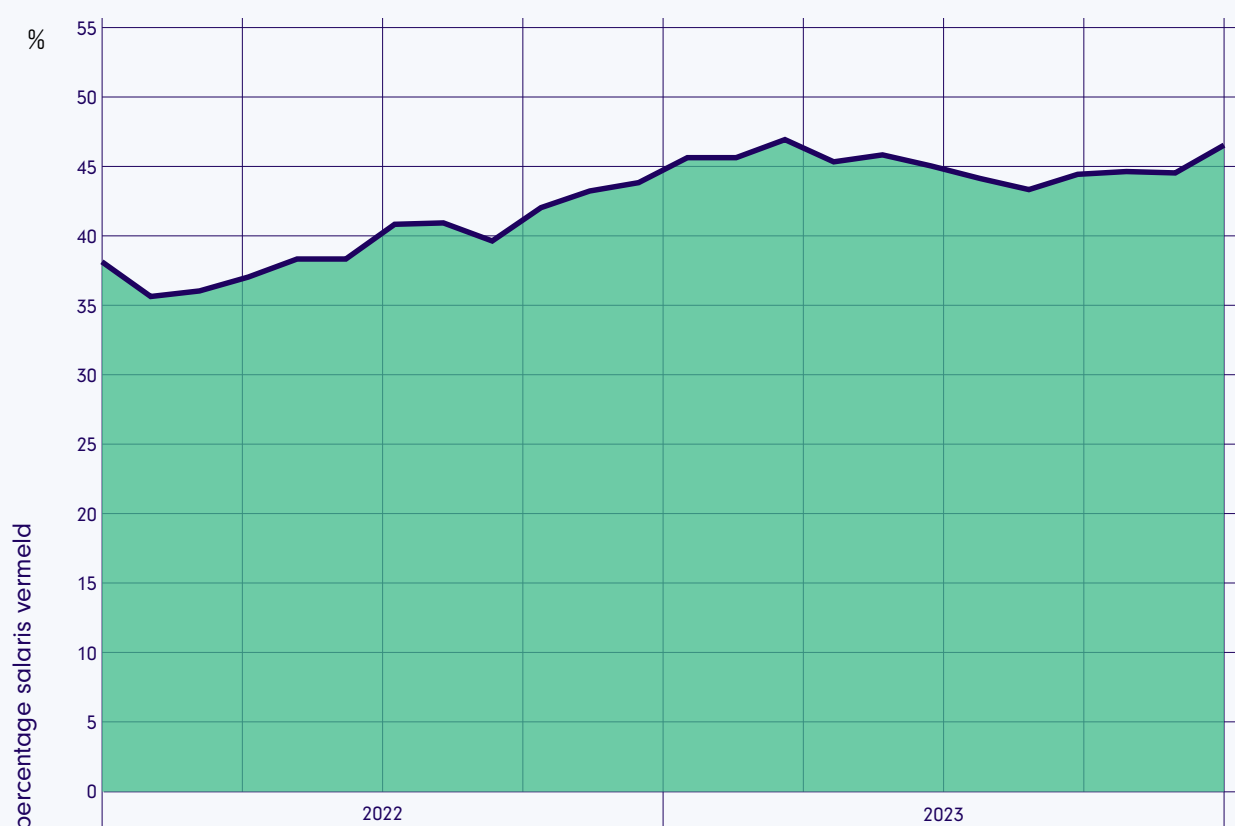
Functietitels die het vaakst in vacatures werden gebruikt passende bij 'Schoonmaker vakantiehuisjes': **Vakantiewerk Schoonmaak, Medewerker schoonmaak, Schoonmaker, Schoonmaakmedewerker, Schoonmaker vakantiehuisjes.**

4. Stijging salarisvermeldingen in vacatureteksten zet door

Ook in 2023 zien we dat het aantal keren dat het salaris wordt vermeld in vacatureteksten verder toeneemt. Er worden nog altijd meer vacatures geplaatst waar geen salaris(indicatie) in staat. Maar als de huidige trend zich doorzet, zou het zomaar kunnen dat we in 2024 het moment bereiken dat er meer vacatures online staan met een salaris vermeld dan zonder.

Eind 2023 werd het salaris in bijna 47% van de vacatureteksten benoemd. Vorig jaar benoemden we dat het salaris een belangrijke pullfactor voor veel werkzoekenden is en dat is het afgelopen jaar niet veranderd. Heb je moeite met het aantrekken van kandidaten en vermeld je nog geen salaris in je vacatureteksten? Dan is het wellicht tijd om dat wél te gaan doen.

Percentage salaris vermeld - gemiddelde per maand



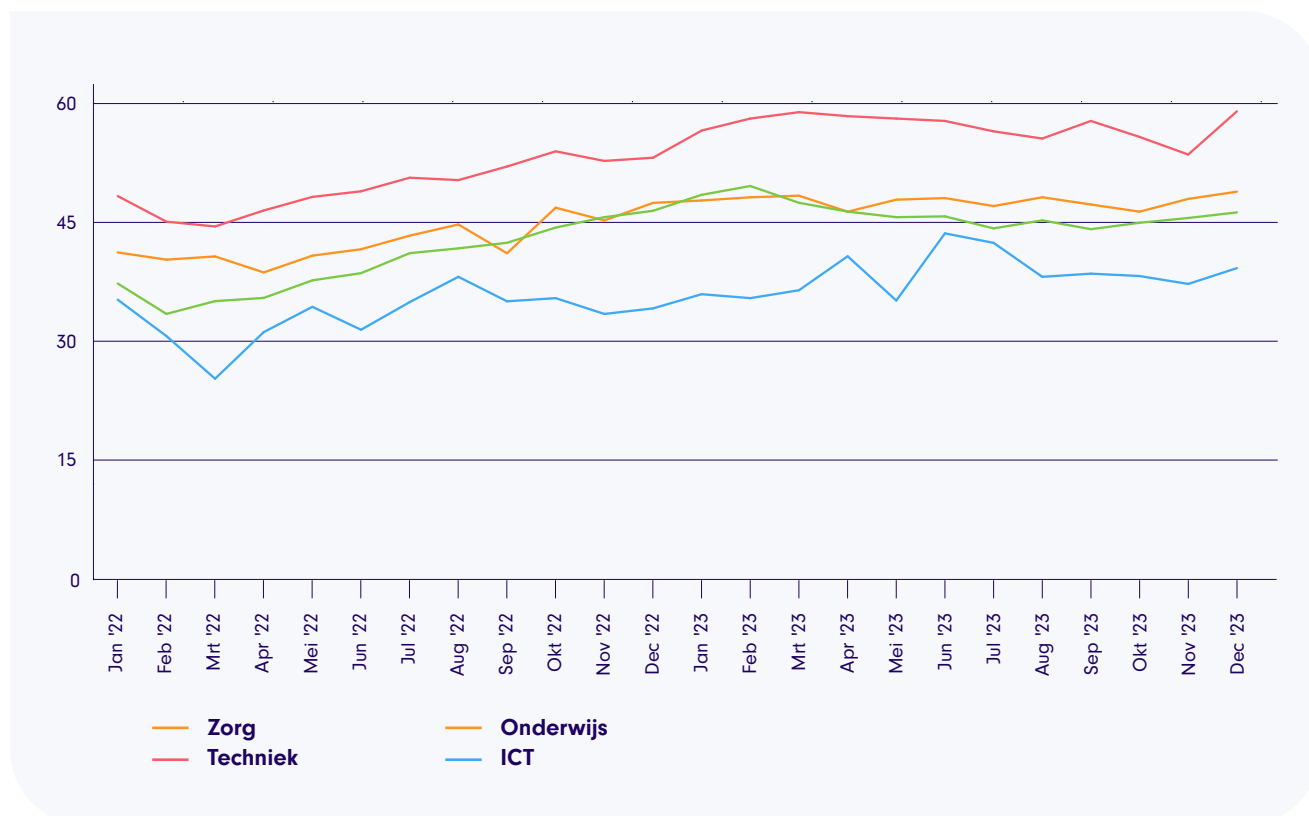
In Nederland zien we dus een blijvende stijging richting het einde van 2023, maar hoe zit dat eigenlijk in onze buurlanden? Als het gaat om transparantie omtrent het geboden salaris bij een beschikbare functie, is Nederland al een stuk verder dan België, Duitsland en Frankrijk. In 2023 lag het percentage vacatures met salarisvermeldingen bij deze landen gemiddeld een stuk lager dan bij ons:

Gemiddeld percentage salaris vermeld in 2023:

- Nederland: 45,13%
- Frankrijk: 21,79%
- Duitsland: 8,91%
- België: 7,65%

Enkele branches uitgelicht: salarisvermeldingen

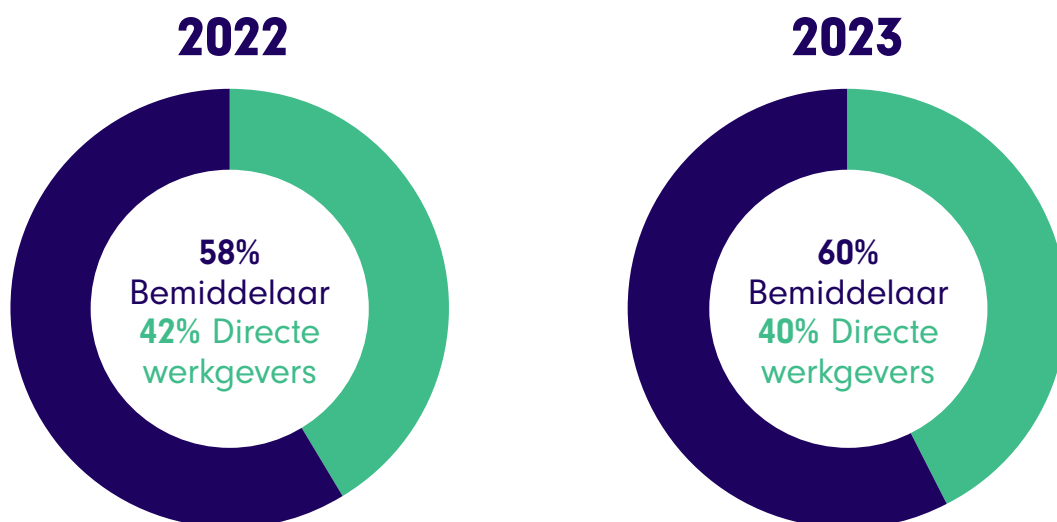
We hebben ook gekeken of het aantal salarisvermeldingen verschilt tussen branches en hoe die ontwikkeling eruit ziet. We namen vier branches onder de loep vanaf januari 2022: de zorg, de techniek, het onderwijs en de ICT-branche. De grafiek laat zien dat de technische sector duidelijk de sector is waar het salaris het vaakst genoemd wordt in vacatureteksten. Opvallend is dat er, ten opzichte van januari 2023, geen grote stijgingen te zien zijn bij de vier branches gedurende het jaar: bij alle branches is het percentage in 2023 ongeveer gelijk gebleven of maar met een paar procent gestegen. Het onderwijs is de sector waarbij een salarisvermelding nog vaak uitblijft in vacatures.



5. Bemiddelaars v.s. directe werkgevers

In 2022 zagen we dat iets minder dan 58% van de vacatures uitgezet werd door bemiddelaars. We zien dat dit percentage in 2023 licht is gestegen met 2%. In 2023 hebben werkgevers dus nét wat vaker een intermediair

ingeschakeld dan in 2022. Het is duidelijk dat in zowel 2022 als 2023 bemiddelaars vaak worden ingezet om vacatures te vervullen. Dit kan een gevolg zijn van de krapte op de arbeidsmarkt.

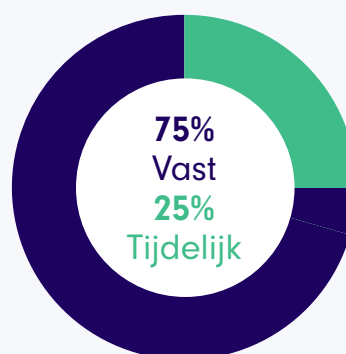


6. Tijdelijk v.s. vaste banen

Het aandeel vacatures dat wordt aangeboden door bemiddelaars stijgt dus licht, maar hoe zit dat met het type contract dat zij aanbieden? We keken naar de verhouding van vaste contracten ten opzichte van tijdelijke contracten. Hierin namen we vacatures van zowel bemiddelaars als directe werkgevers mee.

Verhouding type contracten in 2023

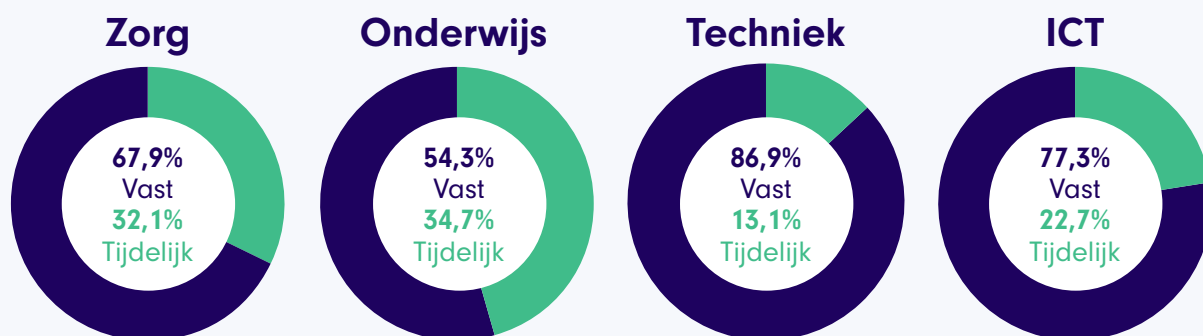
In 2022 werd bij 70,3% van de vacatures een vast contract aangeboden. In 2023 is dat percentage gestegen naar 75,3%. Werkgevers nemen dus vaker mensen direct vast in dienst. Vacatures voor flexwerk, ZZP- of interim personeel zijn niet meegenomen.



Type contracten: enkele branches uitgelicht

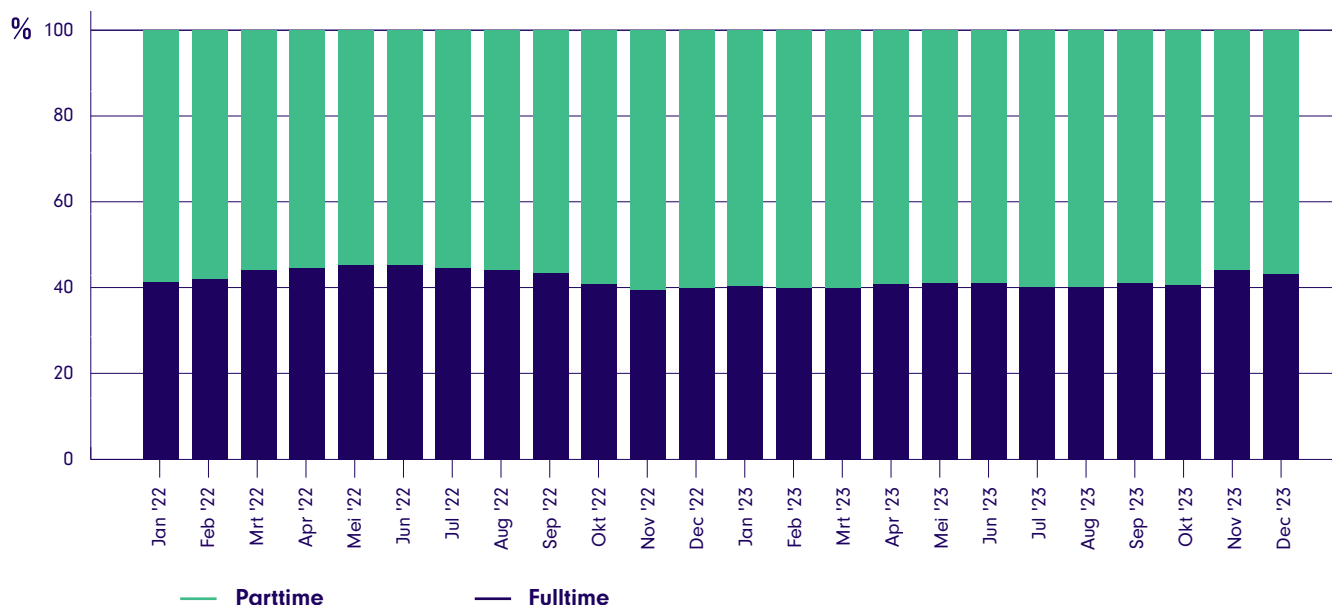
Als we kijken naar beweeglijke branches in 2023, zien we dat in de branches zorg, onderwijs, techniek en ICT weer veel ontwikkelingen plaatsvonden. We doken daarom verder in deze branches en het type contract wat in 2023 voornamelijk werd aangeboden. In de technische branche en de ICT branche worden veruit de meeste vaste contracten aangeboden. Dat is te verklaren door de hoge tekorten in de branche

en dat werkgevers om die reden graag het schaarse personeel direct willen behouden. Verder valt op dat het aantal vaste contracten in de technische branche flink is toegenomen ten opzichte van 2022. Verder zien we ook dat meer vaste dan tijdelijke contracten worden aangeboden in de zorg en het onderwijs in 2023. Dit resultaat is mogelijk ook te verklaren door de aanhoudende krapte in deze branches.



Parttime v.s. fulltime

Als we kijken naar de algehele ontwikkeling van het aantal vacatures voor een fulltime baan ten opzichte van die voor een parttime baan in 2022 en 2023, zien we dat er gedurende deze periode altijd meer fulltime banen worden aangeboden dan parttime banen. De combinatie van de hoge vraag naar vaste contracten en fulltime banen kan ook een gevolg zijn van de aanhoudende krapte op de arbeidsmarkt. Daarnaast is er de ontwikkeling dat steeds meer mensen parttime willen werken, terwijl de vraag naar fulltime werkende mensen nog altijd hoger is.



7. Grootste stijgers en dalers

We brachten voor enkele branches in kaart welke JDCO-beroepen het meest zijn gestegen en gedaald ten opzichte van 2022. We lichten de zorg, de ICT, de technische branche en het onderwijs uit. Ook keken we naar wat de grootste stijgers en dalers in het algemeen waren. We keken naar beroepen die in beide jaren minimaal 800 keer zijn gevonden door onze spiders. Daarnaast namen we stages, bijbanen, vrijwilligerswerk en zzp/interim hier niet in mee.

Algemeen - Grootste stijgers

1	↑	Chemisch laborant	+ 139%
2	↑	Cad tekenaar	+ 130%
3	↑	Product development engineer	+ 116%
4	↑	Assembly engineer	+ 81%
5	↑	Advocaat	+ 76%

Algemeen - Grootste dalers

1	↓	Thuishulp	- 64%
2	↓	Assistent supermarktmanger	- 63%
3	↓	Vulploegmedewerker	- 57%
4	↓	Verkoper	- 46%
5	↓	Supermarktmanager	- 46%

Zorg - Grootste stijgers

1	↑	Mondhygiënist	+ 56%
2	↑	Orthopedagoog	+ 54%
3	↑	Verzorgende ig nachtdienst	+ 48%
4	↑	Huisarts	+ 42%
5	↑	Basis psycholoog	+37%

Zorg - Grootste dalers

1	↓	Dierenarts	- 24%
2	↓	Intensive care verpleegkundige	- 19%
3	↓	Verpleegkundige	- 19%
4	↓	Wijkverpleegkundige	- 16%
5	↓	Psychotherapeut	- 14%

Techniek - Grootste stijgers

1	↑	Adviseur duurzaamheid	+ 270%
2	↑	Panelenbouwer	+ 136%
3	↑	Cad tekenaar	+ 130%
4	↑	Technisch tekenaar	+ 62%
5	↑	Monteur technische dienst	+ 51%

Techniek - Grootste dalers

1	↓	Procesoperator chemie	- 35%
2	↓	Ontwerper civiele techniek	- 26%
3	↓	Bouwkundig tekenaar	- 25%
4	↓	Microbiologisch analist	- 20%
5	↓	Civieltechnisch tekenaar	- 20%

ICT - Grootste stijgers

1	↑	Content marketeer	+ 43%
2	↑	Servicedesk medewerker ict	+ 23%
3	↑	Werkplekbeheerder	+ 21%
4	↑	Projectleider ict	+ 19%
5	↑	Security officer	+ 14%

ICT - Grootste dalers

1	↓	Campaign manager	- 44%
2	↓	Business process analyst	- 40%
3	↓	Telecom monteur	- 38%
4	↓	Business intelligence analyst	- 36%
5	↓	Android developer	- 35%

Onderwijs - Grootste stijgers

1	↑	Docent scheikunde	+ 37%
2	↑	Docent bewegingsonderwijs	+ 35%
3	↑	Docent nask	+ 32%
4	↑	Docent duits	+ 24%
5	↑	Docent maatschappijleer	+ 24%

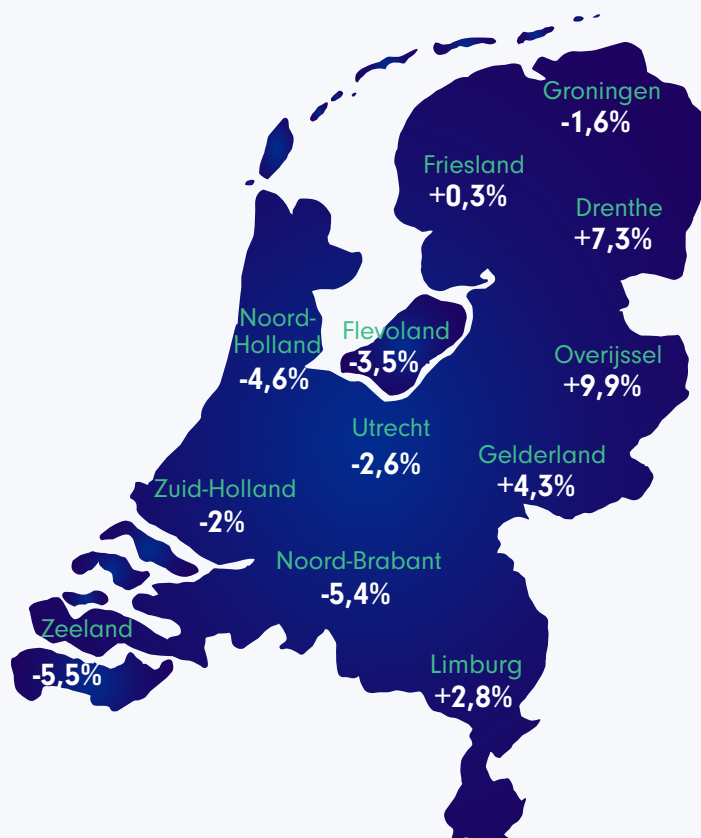
Onderwijs - Grootste dalers

1	↓	Docent nederlands 2 ^e graads	- 19%
2	↓	Groepsleerkracht groep 3	- 15%
3	↓	Intern begeleider	- 4%
4	↓	Adjunct-directeur	- 3%
5	↓	Groepsleerkracht	- 2%

8. Waar in Nederland waren de meeste banen beschikbaar?

In 2023 zagen we dat er 70.000 vacatures minder werden gevonden dan in 2022. Hoe ziet dit eruit wanneer we kijken naar de provincies? Is het aantal vacatures gestegen of juist gedaald in een specifieke provincie?

2022 vs 2023: stijging in het aantal vacatures per provincie



De provincies Overijssel, Drenthe, Gelderland en Limburg laten de grootste stijgingen zien. In de provincie Friesland is het aantal vacatures nagenoeg gelijk gebleven ten opzichte van 2022. In de provincies Groningen, Zuid-Holland, Utrecht, Flevoland, Noord-Holland, Noord-Brabant en Zeeland is het aantal vacatures juist gedaald in vergelijking met 2022. Opvallend is dat de provincies uit de Randstad in het dalende lijstje staan.

Als we verder inzoomen op de steden zien we dat de hierboven beschreven trend zich doorzet: in de grote steden Amsterdam, Rotterdam en Utrecht zijn het aantal vacatures in 2023 licht gedaald. Juist de kleinere steden laten stijgingen zien in het aantal vacatures ten opzichte van 2022 zoals Venlo, Haarlem en Arnhem. Hieronder vind je de top 10 steden die het hardst gestegen en gedaald zijn in aantal vacatures.

Stad Stijging %

Venlo	+ 8.00 %
Haarlem	+ 7.42 %
Arnhem	+ 7.00 %
Enschede	+ 6.62 %
Nijmegen	+ 5.05 %
Zwolle	+ 5.03 %
Dordrecht	+ 4.41 %
Apeldoorn	+ 2.46 %
Den Haag	+ 1.00 %
Den Bosch	+ 0.43 %

Stad Daling %

Leiden	- 7.03 %
Utrecht	- 6.61 %
Tilburg	- 6.16 %
Almere	- 5.82 %
Amsterdam	- 5.61 %
Eindhoven	- 5.47 %
Amersfoort	- 4.19 %
Rotterdam	- 4.18 %
Breda	- 3.31 %
Groningen	- 3.09 %

9. De top 10 van...

Nu je weet waar de meeste vacatures uitstonden en om welke functietitels het vooral ging, ben je vast benieuwd wie die vacatures dan het vaakst uit hebben gezet. En waar stonden ze online? We nemen je hierin mee in de top 10 van: bemiddelaars, directe werkgevers en jobboards.

Bemiddelaars

De grootste bemiddelaars in 2023, met het grootste, online aanbod in vacatures:

1. **Synsel Techniek**
2. **Eminent Group**
3. **Randstad**
4. YoungCapital
5. Tempo-Team
6. Maandag
7. Start People
8. Kracht Recruitment
9. Werk talent
10. Olympia Uitzendbureau

Directe werkgevers

1. **Kruidvat**
2. **Jumbo Supermarkten**
3. **HEMA**
4. Politie
5. Belastingdienst
6. Albert Heijn
7. ASML
8. ABN AMRO
9. CSU
10. PostNL

Jobboards

1. **nl.indeed.nl**
2. **www.werkzoeken.nl**
3. **www.jobbird.com**
4. **www.uitzendbureau.nl**
5. **www.nationalevacaturebank.nl**
6. **www.dichtblij.nl**
7. **www.werkxyz.nl**
8. **debanensite.nl**
9. **www.bouwvacatures.nl**
10. **nederlandvacature.nl**

↑ De grootste bronnen die geen jobboards zijn, waren in 2023: **eminentgroep.nl**, **www.studentenwerk.nl** en **startpeople.nl**.

10. Meer wervingsmogelijkheden met skills

Sinds twee jaar biedt Jobdigger ook skillsdata aan. We brengen de gevraagde skills bij beroepen en organisaties in kaart. Maar wat kun je er precies mee? Skills geven recruiters, werkgevers en kandidaten meer inzicht in de vaardigheden die in vacatures worden gevraagd en die passen bij een baan. Dit inzicht kan helpen sneller een match te vinden waar misschien niet eerder aan was gedacht; het kan ervoor zorgen dat werknemers na plaatsing langer en gelukkiger in hun baan blijven zitten én het kan helpen bij het werven van nieuwe kandidaten voor een functie. Komen de skills die bij de functie horen bijvoorbeeld

wel terug in de vacaturetekst? In combinatie met het gebruik van de juiste pullfactoren, zul je meer en relevantere kandidaten aanspreken. Door middel van skills kan verder worden gekeken dan de aanwezigheid van een certificaat/diploma of een aantal jaar werkervaring.

In Nederland vonden we in 2023 **135 miljoen skills** terug in vacatureteksten bestaande uit bijna **13.000 unieke skills**. In een vacature vinden we gemiddeld **14 skills** terug. Hieronder brengen we voor een tweetal functies en organisaties de gevraagde skills in kaart.

Skills Verpleegkundige

Soft Skills

Verantwoordelijkheid
Flexibel
Stressbestendig
Betrokken
Professioneel

Kennis & Vaardigheden

Verplegen
Cliënten
Patiëntenzorg
Assisterende werkzaamheden
Coördineren

Talen

Nederlands
Engels
Duits
Spaans
Frans

Certificaten

BIG registratie
Diploma verpleegkunde
Verklaring Omtrent het Gedrag
Rijbewijs B
Sociaalpedagogische Hulpverlening

Skills CAD Tekenaar

Soft Skills

Verantwoordelijkheid
Servicegericht
Betrokken
Resultaatgericht
Leergierig

Kennis & Vaardigheden

Tekeningen lezen
Tekeningen
(Werk)tekeningen
Bouwtechnische tekeningen
Computer Aided Design (CAD)

Talen

Nederlands
Engels

Certificaten

Rijbewijs B
VCA basis certificaat

Hierboven krijg je inzicht in welke skills bij een specifiek beroep horen. Maar je kan er ook voor kiezen om je zoekopdracht om te draaien. Stel dat je voor jouw opdrachtgever op zoek bent naar een kandidaat met een specifieke skill, bijvoorbeeld patiëntenzorg of de vaardigheid om tekeningen te kunnen lezen. Dan krijg je met de skillsdata inzicht in welke beroepen nog meer om deze skill vragen. Hiermee verbreed je als bemiddelaar jouw potentiële kandidatenpoule en kun je een match maken (eventueel met een aanvullende opleiding) waar je eerder misschien niet zo snel aan hebt gedacht.

Hieronder vind je de top 5 beroepen terug die ook om de skill 'Patiëntenzorg' en 'Tekeningen lezen' vragen:

Top 5 beroepen voor skill patiëntenzorg

Verpleegkundige
Doktersassistent
Anios
Tandartsassistent
GZ-Psycholoog

Top 5 beroepen voor skill tekeningen lezen

Werkvoorbereider
Lasser
Constructiebankwerker
Timmerman
Elektromonteur

We kunnen met skills ook een analyse maken van welke skills een organisatie vraagt in hun vacatures. Hieronder vind je een analyse van Alliander waarin we specifiek hebben gekeken naar welke skills Alliander vraagt voor hun monteurs. Ook hebben we dezelfde analyse gemaakt voor PostNL waarin we kijken naar de meest gevraagde skills voor postbezorgers.

Skills Logistiek

Soft Skills

Verantwoordelijkheid
 Resultaatgericht
 Stressbestendig
 Besluitvaardig
 Flexibel

Kennis & Vaardigheden

Elektrotechniek/besturingstechniek
 Storingswerkzaamheden
 Onderhoudswerkzaamheden
 Elektronica
 Binnengekomen meldingen afhandelen

Talen

Nederlands
 Engels

Certificaten

Rijbewijs B
 VCA basis certificaat
 VIAG (VeiligheidsInstructie Aardgas)
 Bedrijfshulpverlening (BHV)
 Bedrijfsvoering van Elektrische Installaties (BEI)

Skills PostNL

Soft Skills

Verantwoordelijkheid
 Servicegericht
 Gastvriendelijkheid
 Betrouwbaar
 Nauwkeurig

Kennis & Vaardigheden

Postbezorging
 Fysiek fit
 Rijden
 Tilwerkzaamheden
 Sorteren

Talen

Nederlands
 Engels

Certificaten

Rijbewijs B
 Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG)
 Rijbewijs CE
 Bedrijfshulpverlening (BHV)

Deze analyse kunnen we ook andersom maken. Wanneer we bijvoorbeeld kijken naar de skill 'Logistiek' kunnen we aangeven voor welke beroepen, werkgevers en bemiddelaars dit de belangrijkste skill is.

Skills Alliander

Beroepen	Werkgevers	Bemiddelaars
Magazijnmedewerker Vrachtwagenchauffeur Heftruckchauffeur Administratief Medewerker Orderpicker	CEVA Logistics DHL JYSK DEME Group Sligro Food Group	Randstad Tempo-Team Start People WerkTalent Olympia Uitzendbureau

11. Teaser: Oostenrijk, skillsdata in het buitenland en meer

Dit was de terugblik op de Nederlandse arbeidsmarkt in 2023. Nu kijken we even vooruit: wat staat er op de planning voor 2024? We zullen wederom weer op veel evenementen aanwezig zijn in binnen- en buitenland. En we gaan verder met het ontwikkelen van onze eigen processen en producten om deze nóg gebruiksvriendelijker te maken. Zo hebben we in januari ons nieuwste product Jobdigger Insights Plus gelanceerd: een product voorzien van uitgebreide doelgroepdata waarmee je nóg meer inzicht krijgt in jouw doelgroep.

Daarnaast is Jobdigger verder aan het internationaliseren. Op het moment spideren we vacatures in Nederland, België, Frankrijk, Duitsland en sinds juni 2023 ook Oostenrijk. Voor Nederland gebruiken we hier onze eigen ontwikkelde JDCO-classificatie (+/- 3.800 beroepen) en voor de andere landen gebruiken we momenteel de ISCO-classificatie (+/- 400 beroepen). Om eenvoudiger en specifiekere data tussen deze landen te kunnen vergelijken, gaan we in 2024 stappen zetten om met de (Europese) ESCO-classificatie te werken. Dit universele model wat gebaseerd is op een LLM (Large Language Model) kan voor alle talen waarin wij actief

zijn vacatures indelen naar de ESCO classificatie. Hiermee maken we een grote stap om landen op een nog gedetailleerder niveau met elkaar te kunnen vergelijken.

Ook zullen we dit jaar onze skillsdata verder uitbreiden door deze in de Franse taal beschikbaar te maken. Hiermee dekken we Frankrijk en kunnen we ook skills herkennen van Frans-talige vacatures in België. Dit zal met name in Wallonië veel nieuwe inzichten geven. In de landen Nederland en België (Vlaanderen) hebben we skillsdata al eerder aan onze producten toegevoegd.

Tot slot zijn we in 2023 begonnen met het verzamelen van arbeidsmarktdata in Oostenrijk en dit gaan we in 2024 verder uitbouwen. Voor nu willen we je bedanken voor het lezen van onze whitepaper. We hopen dat we je meer inzicht in de arbeidsmarkt hebben kunnen geven en je geïnspireerd vol nieuwe ideeën weer aan de slag kunt met je werving- en selectie in 2023. Heb je toch nog vragen of wil je meer weten over Jobdigger en onze producten? Neem dan gerust contact op.

Deze terugblik wordt aangeboden door:

Jobdigger BV
Telefoonstraat 3
6811 AS Arnhem
tel: +31 26 20 22 169

www.jobdigger.nl

info@jobdigger.nl