

Terugblik:

de ontwikkelingen op de Nederlandse arbeidsmarkt in 2022

**Trends, kansen en
nieuwe bewegingen**
die op de arbeidsmarkt
in 2022 ontstonden.

Het afgelopen jaar hield de krapte op de arbeidsmarkt opnieuw aan. Toch ontstonden er ook nieuwe kansen en zagen we nieuwe trends opkomen in het recruitment landschap. We kijken in deze whitepaper terug op de arbeidsmarkt in 2022.

We brengen de meest opvallende ontwikkelingen in kaart en kijken waar uitdagingen of kansen voor professionals in de werving en selectie ontstonden. Welke branches lieten de grootste veranderingen zien en waar stonden de meeste vacatures uit? In deze whitepaper geven we hier antwoord op. Krijg meer inzicht in de arbeidsmarkt van het afgelopen jaar en de laatste trends en ontwikkelingen. Ontdek hoe je arbeidsmarktdata kunt inzetten, op zowel bekende als nieuwe manieren.

De ontwikkeling van vacatures in 2022

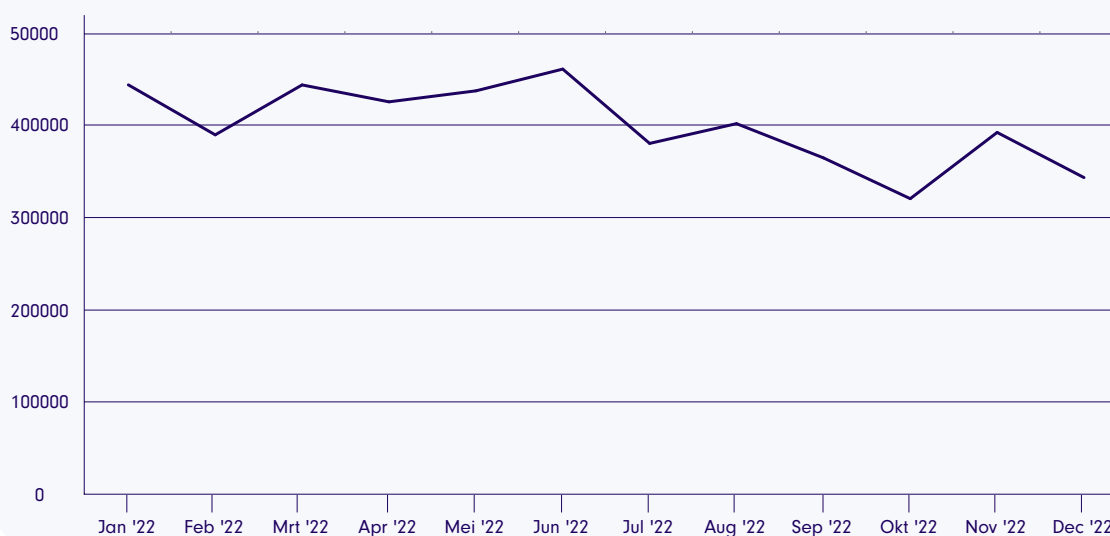


In 2022 vonden onze spiders opnieuw miljoenen vacatures op het Nederlandse web. De meeste vacatureplaatsingen werden gedaan op donderdag 2 juni. Maar de populairste dag van de week om vacatures online te zetten was in 2022 de woensdag. De dag waarop het afgelopen jaar de minste vacatures werden geplaatst, was zondag 11 december. Deze en vele andere trends hebben we **onder de loep genomen** in onze terugblik op de arbeidsmarkt in 2022.

1. Het aantal vacatures per maand in 2022

In 2022 werden er in totaal zo'n 10,8 miljoen vacatures op het web geplaatst in Nederland, hiervan waren er 4,8 miljoen uniek. De grafiek hieronder laat het aantal unieke vacatureplaatsingen per maand zien. We zien een lichte daling richting het einde van het jaar met de minste vacatureplaatsingen in oktober. Juni was de maand waarin we de meeste vacatures vonden.

Ontwikkeling totaal aantal vacatures per maand in 2022



Hoe lang stonden deze vacatures online?

De grafiek laat zien wanneer de meeste vacatures geplaatst werden in het afgelopen jaar, maar hoe lang stonden zij na plaatsing nog online? Deze tabel laat zien hoe lang, de meeste vacatures nog open stonden op het internet, op volgorde van volume en als percentage van het totaal aantal vacatures. Veruit de meeste vacatures stonden in 2022 slechts minder dan een week online. Na deze 'actieve periode' zijn de vacatures offline gehaald, bijvoorbeeld omdat de vacature is vervuld of omdat de datum om te solliciteren verstreken is.

Aantal weken open	% van totaal aantal vacatures
0	38,96%
1	15,61%
2	10,87%
3	6,94%
4	6,33%
5	3,76%
6	3,42%
7	2,84%
8	2,56%
9	1,7%
10	1,04%
11	1,01%
12	0,99%
13	0,9%
14	0,6%
15	0,54%
16	0,51%
17	0,47%
18	0,36%
19	0,31%
20 weken of meer	0,27%

2. JDCO-beroepen

In deze terugblik zoomen we onder andere in op de ontwikkeling van de vraag naar functietitels. Voor deze analyses maken we gebruik van JDCO-beroepen. JDCO-beroepen zijn ontwikkeld door Jobdigger om specifieker te kunnen kijken naar data omtrent functietitels. Een van de meest gebruikte classificaties in Europa is de ISCO-classificatie. Deze wordt gebruikt om functiegroepen te omschrijven. De JDCO-classificatie is als het ware een uitbreiding/extra laag op ISCO, bestaande uit meer

functiegroepen, waardoor we ontwikkelingen op de arbeidsmarkt in Nederland beter en gedetailleerder in kaart kunnen brengen. Zo geeft ISCO op niveau 4 inzicht in ongeveer 600 beroepsklassen, waar Jobdigger deze met JDCO heeft verdiept tot ruim 3.800 classificaties.

Op de planning staat om te gaan werken met ESCO-beroepen; daar vertellen we je aan het einde van deze whitepaper meer over.

Een voorbeeld:

ISCO-classificatie

Technisch tekenaars

JDCO-classificatie

Bouwkundig tekenaar

Tekenaar constructeur

Technisch tekenaar

Autocad tekenaar

Tekenaar werkvoorbereider

Tekenaar elektrotechniek

Cad tekenaar

Civieltechnisch tekenaar

Revit tekenaar

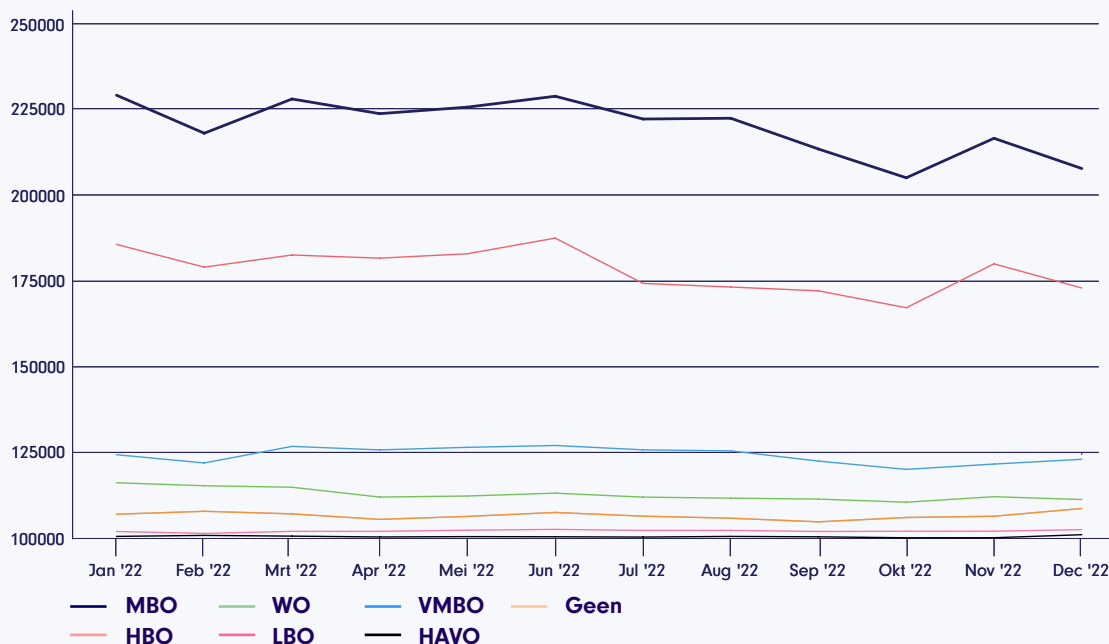
Tekla tekenaar

Tekenaar engineer

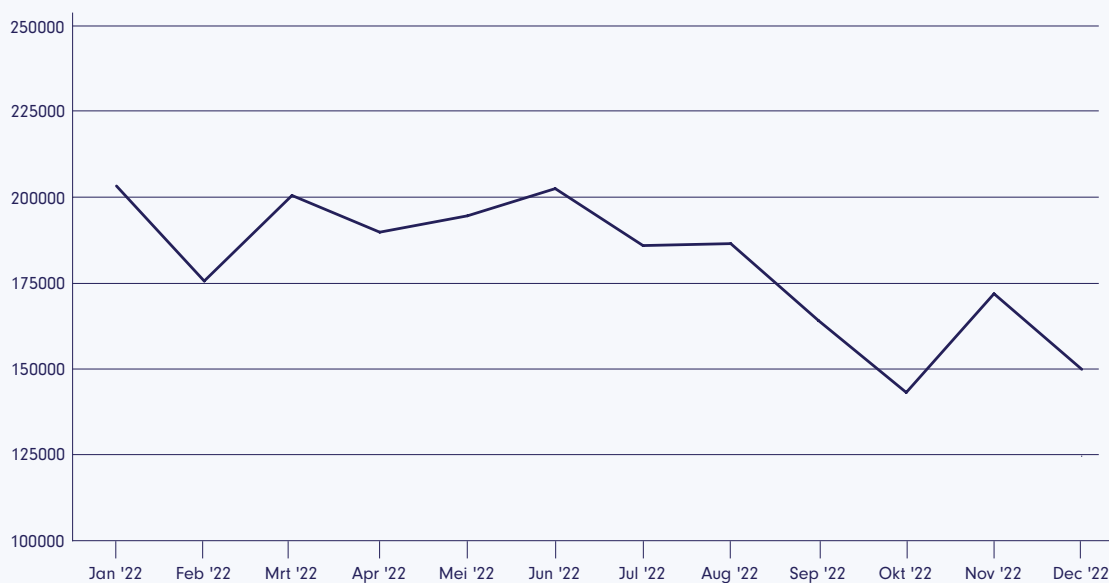
3. Ontwikkeling per opleidingsniveau

Waar we in 2021 veelal stijgingen zagen in het aantal vacatures per opleidingsniveau, zien we in 2022 licht dalende lijnen. In de grafiek hieronder zien we de meest gevraagde opleidingsniveaus in vacatures en de trend die zij het afgelopen jaar lieten zien. Met name in de tweede helft van 2022 kwamen er bij vrijwel ieder niveau maandelijks minder vacatures online.

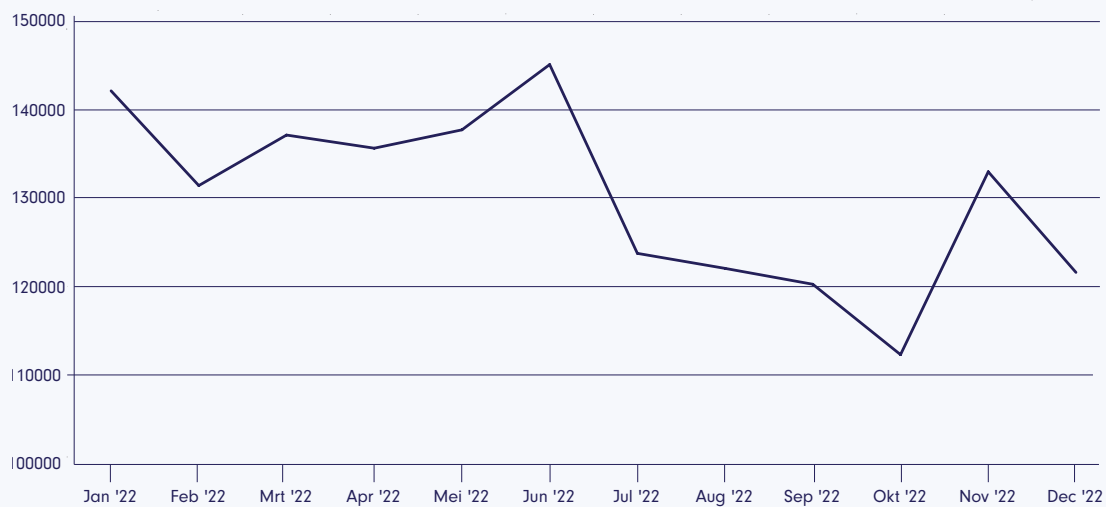
Ontwikkeling per opleidingsniveau



MBO



HBO



WO



Meest gevraagde beroepen per opleidingsniveau in 2022

De meeste vacatures vroegen minimaal om een Mbo-, Hbo-, Wo- of VMBO-niveau. Maar welke JDCO-beroepen kwamen het vaakst terug in deze vacatures? Hieronder hebben we de top 10 meest gevraagde beroepen per opleidingsniveau onder elkaar gezet. We zien dat er wat overlap zit tussen enkele Mbo- en VMBO-beroepen. Daarnaast is het opvallend dat bijna alle Wo-beroepen met de grootste vraag in 2022 zorgberoepen waren. Met name beroepen in de geestelijke gezondheidszorg komen veelvuldig voor in dit rijtje.

MBO

1. **Verkoopmedewerker**
2. **Operator**
3. **Administratief Medewerker**
4. Logistiek Medewerker
5. Monteur
6. Medewerker Klantenservice
7. Productiemedewerker
8. Werkvoorbereider
9. Verzorgende IG
10. Magazijnmedewerker

HBO

1. **Accountmanager**
2. **Recruiter**
3. **Projectmanager**
4. Leerkracht
5. Projectleider
6. HR Adviseur
7. Developer
8. Front-end Developer
9. Manager
10. Assistent Accountmanager

WO

1. **GZ-Psycholoog**
2. **Psychiater**
3. **Psycholoog**
4. Gedragswetenschapper
5. ANIOS
6. Arts
7. Tandarts
8. Data Scientist
9. Basisarts
10. Specialist Ouderenzorg

VMBO

1. **Magazijnmedewerker**
2. **Chauffeur**
3. **Productiemedewerker**
4. Orderpicker
5. Vrachtwagenchauffeur
6. Logistiek Medewerker
7. Schoonmaker
8. Medewerker Schoonmaak
9. Verkoopmedewerker
10. Timmerman

De grootste stijgers en dalers ten opzichte van 2021

Ten opzichte van 2021 zijn beroepen zowel in het aantal vacatures gestegen als gedaald. We hebben de grootste stijgers en dalers voor de vier opleidingsniveaus onder elkaar gezet. Alle beroepen kwamen zowel in 2021 als 2022 minimaal 500 keer voor in onze data; deze grens stellen we om de kwaliteit van onze data te waarborgen. We hebben ook ingezoomd op elke grootste stijger en gekeken welke functietitels met name onder dit JDCO-beroep vallen, zodat je een nog concreter beeld krijgt van waar de vraag groter is geworden.

MBO - Grootste stijgers

1	↑	HR Medewerker	+ 267%
2	↑	Supermarktmanager	+ 266%
3	↑	HR Assistent	+ 174%
4	↑	Recruitment Consultant	+ 133%
5	↑	Objectleider	+ 127%

MBO - Grootste dalers

1	↓	Bezorger	- 81%
2	↓	Klusjesman	- 81%
3	↓	Inpakker	- 81%
4	↓	Fotograaf	- 65%
5	↓	Trainer	- 52%

Functietitels die het vaakst in vacatures werden gebruikt passende bij 'HR Medewerker': **HR Medewerker, Administratief Medewerker HR, Medewerker Personeelszaken, HR Officer, Medewerker P&O**

HBO - Grootste stijgers

1	↑	Bedrijfsarts	+ 133%
2	↑	Medewerker Evenementen	+ 126%
3	↑	HBO Verpleegkundige	+ 105%
4	↑	Theatertechnicus	+ 103%
5	↑	Procestechnoloog	+ 93%

HBO - Grootste dalers

1	↓	Assistent professor	- 85%
2	↓	Commercieel Medewerker Binnendienst	- 81%
3	↓	Medewerker Klantenservice	- 80%
4	↓	Administratief Medewerker	- 79%
5	↓	Data Scientist	- 78%

Functietitels die het vaakst in vacatures werden gebruikt passende bij 'Bedrijfsarts': **Bedrijfsarts, Praktijkondersteuner Bedrijfsarts, Arts, Casemanager Verzuim, Casemanager**

WO - Grootste stijgers

1	↑	Data Scientist	+ 66%
2	↑	Legal Counsel	+ 65%
3	↑	Assistant Professor	+ 63%
4	↑	Universitair Docent	+ 45%
5	↑	Apotheker	+ 44%

WO - Grootste dalers

1	↓	Product Owner	- 43%
2	↓	Productmanager	- 41%
3	↓	Bedrijfsarts	- 40%
4	↓	Business Development Manager	- 43%
5	↓	Tandarts*	- 33%

*Wat opvalt is dat, alhoewel tandarts voorkomt in de meest gevraagde Wo-beroepen van 2022, dit beroep wel in vraag is gedaald ten opzichte van 2021.

Functietitels die het vaakst in vacatures werden gebruikt passende bij 'Data Scientist': **Data Scientist, Data Analyst, Lead Data Science, Machine Learning Engineer, Consultant Data Science**

VMBO - Grootste stijgers

1	↑	Logistiek Operator	+ 349%
2	↑	Administratief Medewerker	+ 197%
3	↑	Catering Medewerker B	+ 140%
4	↑	Monteur Machinebouw	+ 130%
5	↑	Verzorgende IG	+ 114%

VMBO - Grootste dalers

1	↓	Glazenwasser	- 67%
2	↓	Industrieel reiniger	- 50%
3	↓	Klusjesman*	- 48%
4	↓	Sorteerder	- 39%
5	↓	Grondwerker	- 36%

*Klusjesman komt voor in zowel het lijstje grootste dalers van VMBO-beroepen als van Mbo-beroepen. Voor beide niveaus is de vraag naar klusjesmannen gedaald ten opzicht van een jaar eerder.

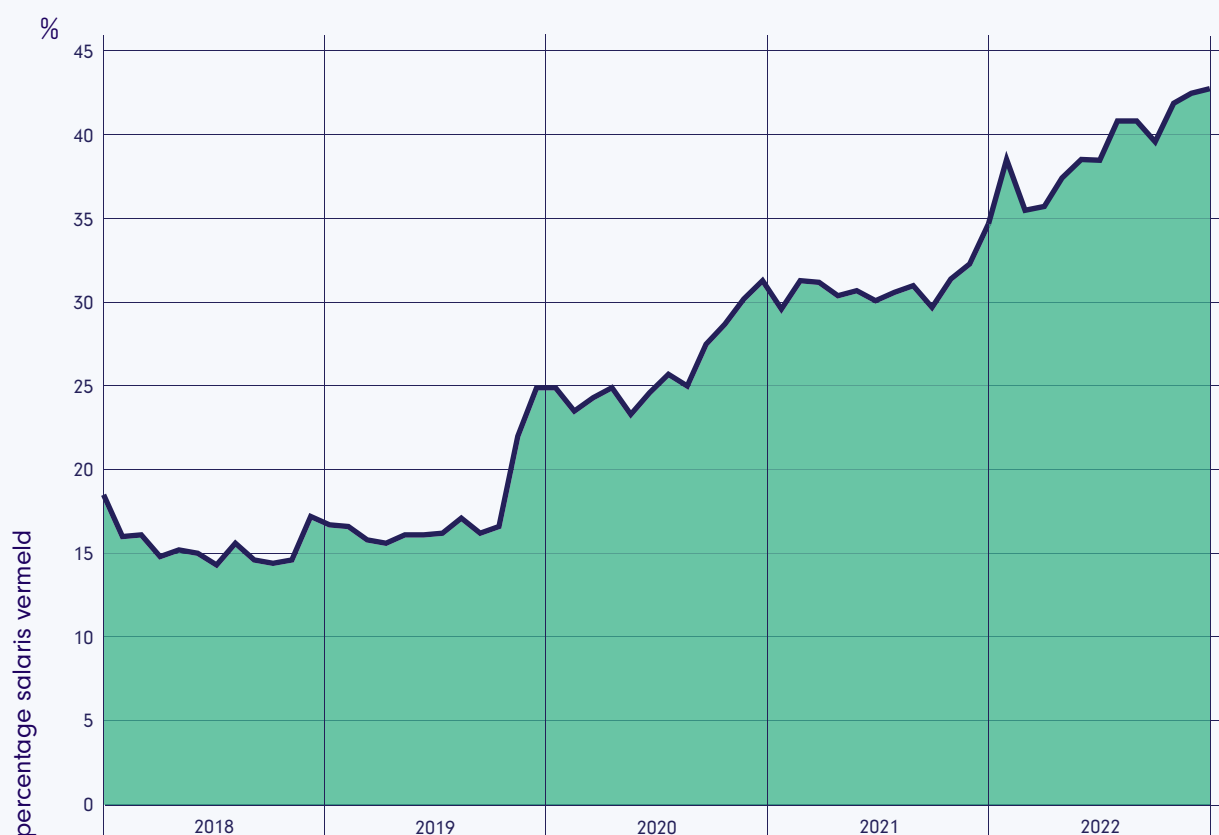
Functietitels die het vaakst in vacatures werden gebruikt passende bij 'Logistiek Operator': **Operator, Logistiek Operator, Machine Operator, Productiemedewerker, Operator Productie**

4. Stijging salarisvermeldingen in vacatureteksten zet door

Ook in 2022 zien we dat het aantal keren dat het salaris wordt vermeld in vacatureteksten verder toeneemt. Alhoewel het grootste deel van de vacatures nog steeds geen salaris(indicatie) bevat, komen we langzaam dichterbij het moment dat er meer vacatures online staan met salaris dan zonder. Eind 2022 werd het salaris al in zo'n 43 % van de vacature-

teksten benoemd. Vorig jaar benoemden we al dat het salaris een belangrijke pullfactor voor veel werkzoekenden is en dat is het in het afgelopen jaar niet veranderd. Heb je moeite met het aantrekken van kandidaten en vermeld je nog geen salaris in je vacatureteksten? Dan is het wellicht tijd om dat wél te gaan doen.

Percentage salaris vermeld - gemiddelde per maand

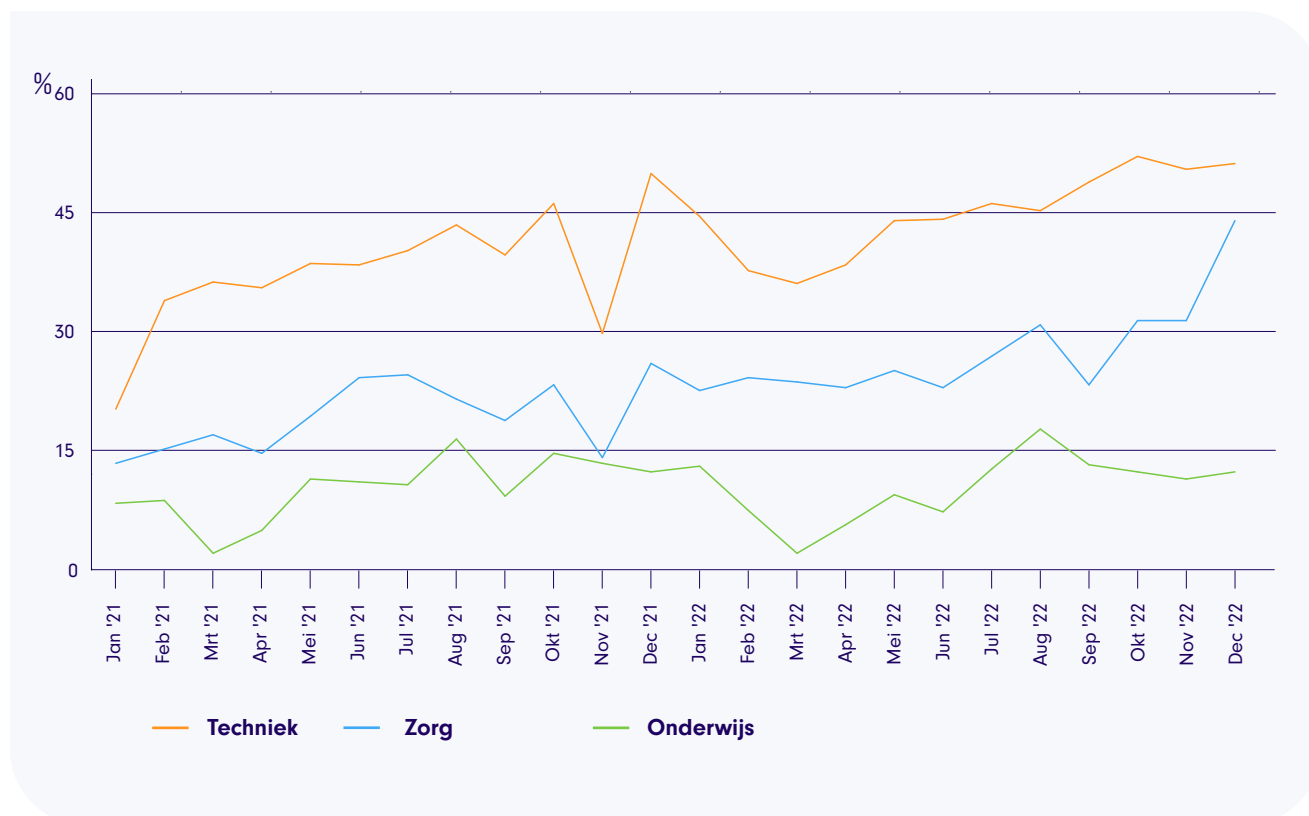


In Nederland zien we dus een blijvende stijging richting het einde van 2022, maar hoe zit dat eigenlijk in onze buurlanden? Als het gaat om transparantie omtrent het geboden salaris bij een beschikbare functie, is Nederland al een stuk verder dan België, Duitsland en Frankrijk. In de tweede helft van 2022 lag het percentage vacatures met salarisvermeldingen gemiddeld een stuk lager dan bij ons:

- België: 6,6%
- Frankrijk: 15,4%
- Duitsland: 4,8%

Enkele branches uitgelicht: salarisvermeldingen

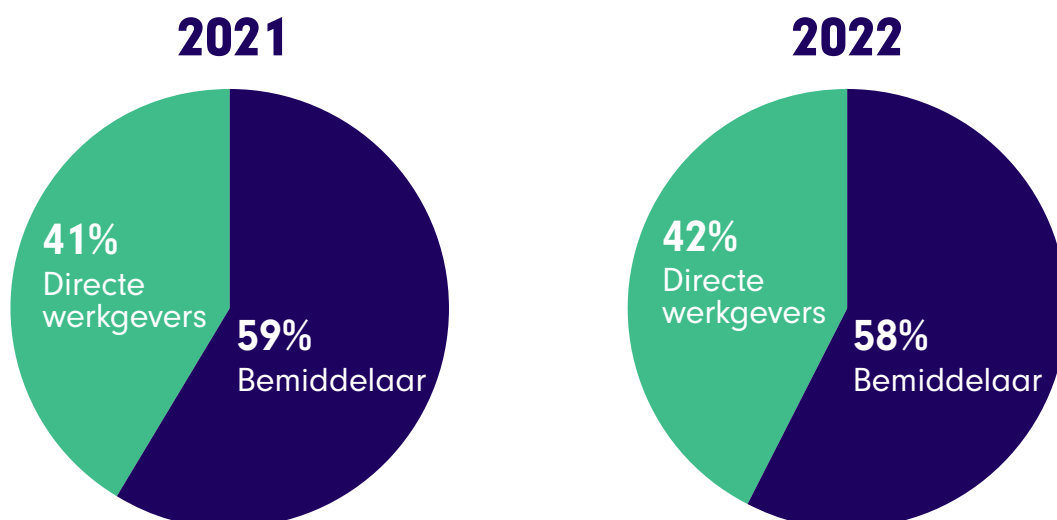
We hebben ook gekeken of het aantal salarisvermeldingen verschilt tussen branches en hoe die ontwikkeling eruit ziet. We namen drie branches onder de loep vanaf januari 2021: de zorg, het onderwijs en de technische sector. Alledrie de branches laten een stijging zien in het aantal vacatures waarin het salaris wordt vermeld. Vacatures voor technische beroepen geven het vaakst informatie prijs over het te verdienen salaris en zit ook boven het gemiddelde van alle branches bij elkaar in Nederland. De zorg zit hier net iets onder maar laat aan het einde van 2022 nog een hoge stijging zien. In het onderwijs blijft het iets vaker gissen naar het salaris met een lager gemiddelde, ook richting het einde van het jaar.



5. Bemiddelaars v.s. directe werkgevers

In 2021 zagen we dat het percentage vacatures door bemiddelaars een stuk hoger lag dan dat voor directe werkgevers. Het aandeel directe werkgevers was ten opzichte van 2020

echter wel gestegen. We zien dat deze stijging voorzichtig doorzet in 2022; het aandeel directe werkgevers ten opzichte van bemiddelaars stijgt weer iets met 1%.



6. Tijdelijk v.s. vaste banen

Het aandeel vacatures dat wordt aangeboden door directe werkgevers stijgt dus, maar hoe zit dat met type contract dat zij aanbieden? We keken naar de verhouding van vaste contracten ten opzichte van tijdelijke contracten, hierin namen we vacatures van zowel bemiddelaars als directe werkgevers mee. Wel zagen we dat vacatures via bemiddelaars in verhouding meer vaste contracten betroffen dan die van directe werkgevers.

Verhouding type contracten in 2022

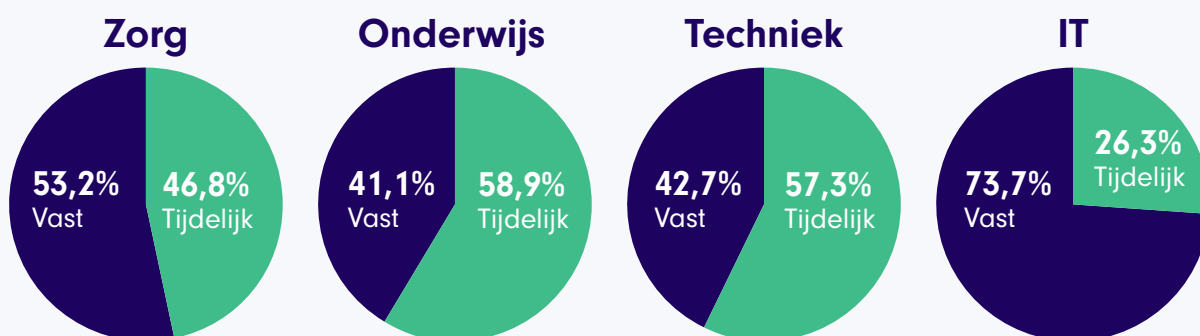
In 2021 werd bij 67,3% van de vacatures een vast contract aangeboden. In 2022 is dat percentage gestegen naar 70,3%. Werkgevers nemen dus vaker mensen direct vast in dienst. (vacatures voor flexwerk, ZZP- of interim personeel zijn niet meegenomen).



Type contracten: enkele branches uitgelicht

Als we kijken naar beweeglijke branches in 2022, zien we dat in de branches zorg, onderwijs, techniek en IT weer veel ontwikkelingen plaatsvonden. We doken daarom verder in deze branches en het type contract wat in 2022 vooral werd aangeboden. De zorg, het onderwijs en de IT zijn in de vorige whitepaper ook bekeken; we voegen hier nu de technische branche aan toe. Daar zien we dat het aantal vacatures voor tijdelijke banen

hoger lag dan voor vaste banen. Dit geldt ook voor het onderwijs, al is daar het aandeel tijdelijke banen in 2022 bijna 3% hoger dan in 2021. Ook in de zorg en de IT zijn het aantal vacatures voor tijdelijke banen iets toegenomen en neemt het aantal vaste banen in verhouding dus af. Toch blijven de meeste werkgevers nog altijd op zoek naar vast personeel in deze krappe arbeidsmarkt.



Parttime v.s. fulltime

Als we kijken naar de algehele ontwikkeling van het aantal vacatures voor een fulltime baan versus die voor een parttime baan in 2021 en 2022, zien we dat dit redelijk gelijk blijft, met een lichte stijging van het aantal fulltime banen aan het einde van het afgelopen jaar.



7. Grootste stijgers en dalers

We brachten voor enkele branches in kaart welke JDCO-beroepen het meest zijn gestegen en gedaald ten opzichte van 2021. We lichten de zorg, de IT en de technische branche uit.

Ook keken we naar wat de grootste stijgers en dalers in het algemeen waren. We keken naar beroepen die in beide jaren minimaal 500 keer zijn gevonden door onze spiders. Daarnaast namen we stages, bijbanen, vrijwilligerswerk en zzp/interim hier niet in mee.

Algemeen - Grootste stijgers

1	↑	Automatenoperator	+ 109%
2	↑	Buschauffeur	+ 94%
3	↑	Floormanager Horeca	+ 87%
4	↑	Housekeeping Manager	+ 86%
5	↑	Telecom Monteur	+ 80%

Algemeen - Grootste dalers

1	↓	Helpende Zorg & Welzijn	- 53%
2	↓	Tandarts	- 53%
3	↓	Chauffeur Leerlingenvervoer	- 48%
4	↓	Elektromonteur Woningbouw	- 47%
5	↓	Elektromonteur Utiliteit	- 46%

Zorg - Grootste stijgers

1	↑	Opticien	+ 75%
2	↑	Zorghulp	+ 67%
3	↑	Beherend Apotheker	+ 65%
4	↑	Anesthesioloog	+ 63%
5	↑	Dialyseverpleegkundige	+ 61%

Zorg - Grootste dalers

1	↓	Helpende Zorg & Welzijn	- 53%
2	↓	Tandarts	- 53%
3	↓	Arts-Assistent	- 51%
4	↓	Balieassistent	- 51%
5	↓	Justitieel Verpleegkundige	- 50%

Techniek - Grootste stijgers

1	↑	Maritiem Officier	+ 202%
2	↑	Monteur Meet & Regeltechniek	+ 101%
3	↑	Service Monteur Kleine Blusmiddelen	+ 95%
4	↑	Medisch Instrumentatietechnicus	+ 94%
5	↑	Technical Superintendent	+ 65%

Techniek - Grootste dalers

1	↓	Elektromonteur Woningbouw	- 44%
2	↓	Elektromonteur Utiliteit	- 44%
3	↓	Rioolinspecteur	- 37%
4	↓	Monteur Industriële Automatisering	- 36%
5	↓	Projectleider Tekenaar	- 36%

IT - Grootste stijgers

1	↑	Telecom Monteur	+ 94%
2	↑	Sharepoint Beheerder	+ 93%
3	↑	Robot Programmeur	+ 67%
4	↑	Maintenance Consultant	+ 47%
5	↑	Mendix Developer	+ 47%

IT - Grootste dalers

1	↓	Embedded Software Architect	- 40%
2	↓	Software Developer Outsystems	- 33%
3	↓	Embedded Software Designer	- 31%
4	↓	Embedded Test Engineer	- 28%
5	↓	Infrastructuur Architect	- 28%

8. Waar in Nederland waren de meeste banen beschikbaar?

In 2022 zagen we weer een stijging ten opzichte van 2021 in het aantal totale vacatures, zo ook per provincie. Wel zien we nu een veel minder hoge stijging. Tussen 2020 en 2021 steeg het aantal geplaatste vacatures met 34,8% in heel Nederland. In 2022 was dit 8,4%. Een lager percentage dus, maar nog steeds neemt het aantal vacatures toe. We zagen in geen enkele provincie een daling.

2021 vs 2022: stijging in het aantal vacatures per provincie



De provincies Drenthe, Flevoland en Noord-Holland laten de grootste stijgingen zien. Als we inzoomen op de steden, zien we dat in Amsterdam, Rotterdam en Den Haag de meeste vacatures zijn uitgezet. De top 10 ziet er als volgt uit:

TOP 10

1. **Amsterdam**
2. **Rotterdam**
3. **Den Haag**
4. Eindhoven
5. Utrecht
6. Breda
7. Den Bosch
8. Tilburg
9. Arnhem
10. Apeldoorn

9. De top 10 van...

Nu je weet waar de meeste vacatures uitstonden en om welke functietitels het vooral ging, ben je vast benieuwd naar wie die vacatures dan het vaakst uit hebben gezet. En waar stonden ze online? We nemen je hierin mee in de top 10 van: bemiddelaars, directe werkgevers en jobboards.

Bemiddelaars

De grootste bemiddelaars in 2022, met het grootste, online aanbod in vacatures:

1. **Randstad**
2. **Tempo-Team**
3. **Eminent Groep**
4. YoungCapital
5. Synsel Techniek
6. Maandag
7. Start People
8. WR Werving en Selectie
9. Actief Werkt!
Uitzendbureau
10. Manpower

Directe werkgevers

1. **Kruidvat**
2. **Albert Heijn**
3. **Intergamma**
4. A.S. Watson
5. ASML
6. Blokker
7. Belastingdienst
8. Philips
9. Alliander
10. Action

Jobboards

1. **nl.indeed.com**
2. **www.jobbird.com**
3. **www.werkzoeken.com**
4. www.uitzendbureau.nl
5. www.nationalevacaturebank.nl
6. www.dichtblij.nl
7. www.werkxyz.nl
8. www.bouwwacatures.nl
9. nederlandvacature.nl
10. www.werk.nl

↑ De grootste bronnen die geen jobboards zijn, waren in 2022: **www.studentenwerk.nl**, **eminentgroep.nl** en **startpeople.nl**.

10. Skills in kaart gebracht

In 2022 kwam een nieuwe functionaliteit binnen Jobdigger Insights uit: skills. We brengen al een langere tijd de gevraagde skills bij beroepen en organisaties in kaart. Nu kunnen gebruikers van Jobdigger deze skills zelf opzoeken en bekijken binnen hun omgeving. Daarnaast kunnen we vanuit onze data eenvoudig informatie over gevraagde skills oproepen op JDCO-niveau. We geven enkele voorbeelden van functietitels en organisaties die (vaker) terugkwamen in deze whitepaper.

Skills geven recruiters, werkgevers en kandidaten meer inzicht in de vaardigheden die in vacatures

worden gevraagd en passen bij een baan. Dit inzicht kan helpen sneller een match te vinden waar misschien niet eerder aan was gedacht, het kan ervoor zorgen dat werknemers na plaatsing langer en gelukkiger in hun baan blijven zitten én het kan helpen bij het werven van nieuwe kandidaten voor een functie. Komen de skills die bij de functie horen wel terug in de vacaturetekst? In combinatie met het gebruik van de juiste pullfactoren, zul je meer en relevantere kandidaten aanspreken. Door middel van skills kan verder worden gekeken dan de aanwezigheid van een certificaat/diploma of een aantal jaar werkervaring.

Op de planning: ESCO-beroepen

Jobdigger is steeds verder aan het internationaliseren. Op het moment spideren we vacatures in Nederland, België, Frankrijk en Duitsland. Om eenvoudiger en specifieker data tussen deze landen te kunnen vergelijken, gaan we gebruik maken van de Europese ESCO-classificatie. Het is met name handig om skills, waar we nu grote stappen mee zetten, per ESCO-beroep naast elkaar te kunnen leggen. Dit geeft inzicht in hoe verschillende landen binnen de EU kijken naar de nodige vaardigheden per beroep. Dit kan bemid-

delaars die internationaal werken nog meer inzicht geven in de vraagkant van de arbeidsmarkt. We houden je in 2022 op de hoogte van deze ontwikkelingen binnen Jobdigger.

In de afbeeldingen hieronder zie je de meest gevraagde skills per categorie voor enkele functietitels, maar ook voor een organisatie. De skills geven antwoord op vragen als; 'sluit deze functietitel aan bij mijn kandidaat' en 'welke skills zijn over het algemeen nodig om bij organisatie X te werken'.

Accountmanager

Soft Skills

Verantwoordelijkheid	27040
Communicatieve vaardigheden	14566
Servicegericht	11449
Bevlogenheid	10503
Resultaatgericht	9726
Gastvriendelijkheid	8224
Ambitieuus	7815
Netwerken	6729
Commercieel	6102

Kennis

Accountmanagement	23637
Sales	23338
Marketing	7378
Customer Relationship Management	4410
Business-to-Business (B2B)	3962
Accounts	3639
New business	3564
Microsoft Office	3352
Financiële administratie	3343

Vaardigheden

Adviseren	15178
Acquisitie	10577
Ontwikkelen	9990
Klantrelaties	9441
Samenwerken	9396
Ondersteunen	8584
Administratieve werkzaamheden	7665
Verkoopwerkzaamheden	7552
Initiatief tonen	6247

Talen

Engels	24261
Nederlands	23707
Duits	4434
Frans	1992
Spaans	501
Pools	126
Italiaans	66
Zweeds	46
Roemeens	28

Certificaten

Rijbewijs B	5538
Wft diploma's	478
Wft Schade Zakelijk	325

Aantal vacatures

64,13K

Aantal skills

934,77K

Verzorgende IG

Soft Skills

Verantwoordelijkheid	9825
Flexibel	7318
Ouderen	5643
Communicatieve vaardigheden	4283
Betrokken	2819
Gastvriendelijkheid	2583
Professioneel	2201
Respectvol	1992
Geduldig	1860

Kennis

Psychogeriatric	6376
Doelgroep ouderen	4810
Ouderenzorg	4702
Somatische problematiek	3905
Verskillende doelgroepen	1611
Psychiatrische problematiek	1019
Multidisciplinairiteit	925
Medicijnen	829
Deskundigheid	827

Vaardigheden

Cliënten	17553
Verplegen	12722
Ondersteunen	9413
Algemeen Dagelijkse	
Levensverrichtingen (ADL) Zorg	6181
Ondersteuningsplannen	5066
Stimuleren	4897
Knelpunten signaleren	4880
Samenwerken	4418
Rapportagewerkzaamheden	4222

Certificaten

Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG)	4304
Diploma Verzorgende IG	3143
Rijbewijs B	2988
Diploma verpleegkunde	839
Sociaal Pedagogisch Werk (SPW)	662
MDGO-VP	450
Helpende diploma	395
BIG registratie	357
Geneeskunde	355

Talen

Nederlands	1662
Engels	1104
Arabisch	12
Duits	2
Pools	1
Russisch	1
Spaans	1

Aantal vacatures

33,82K

Aantal skills

338,28K

Belastingdienst

Soft Skills

Verantwoordelijkheid	2322
Zorgvuldig	2197
Communicatieve vaardigheden	1680
Resultaatgericht	1314
Servicegericht	1302
Organisatiesensitiviteit	1049
Flexibel	585
Betrokken	566
Besluitvaardig	528

Kennis

Fraude	2048
Fiscale vraagstukken	1696
Wet-en regelgeving	1427
Financiën	1131
Agile	1004
Implementatietrajecten	917
Omgevingsbewust	834
Politieke sensitiviteit	762
Economie	732

Vaardigheden

Beoordelen	3101
Toezicht houden	2411
Innen	2191
Organiseren	2156
Samenwerken	1946
Ondersteunen	1866
Ontwikkelen	1810
Adviseren	1809
Administratieve werkzaamheden	1159

Certificaten

Fiscaal recht	458
Fiscale economie	336
Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG)	60
Test Management Approach (TMAP)	45
Rijbewijs B	38
Bedrijfshulpverlening (BHV)	35

Talen

Nederlands	1679
Engels	876
Duits	83

Aantal vacatures

6686

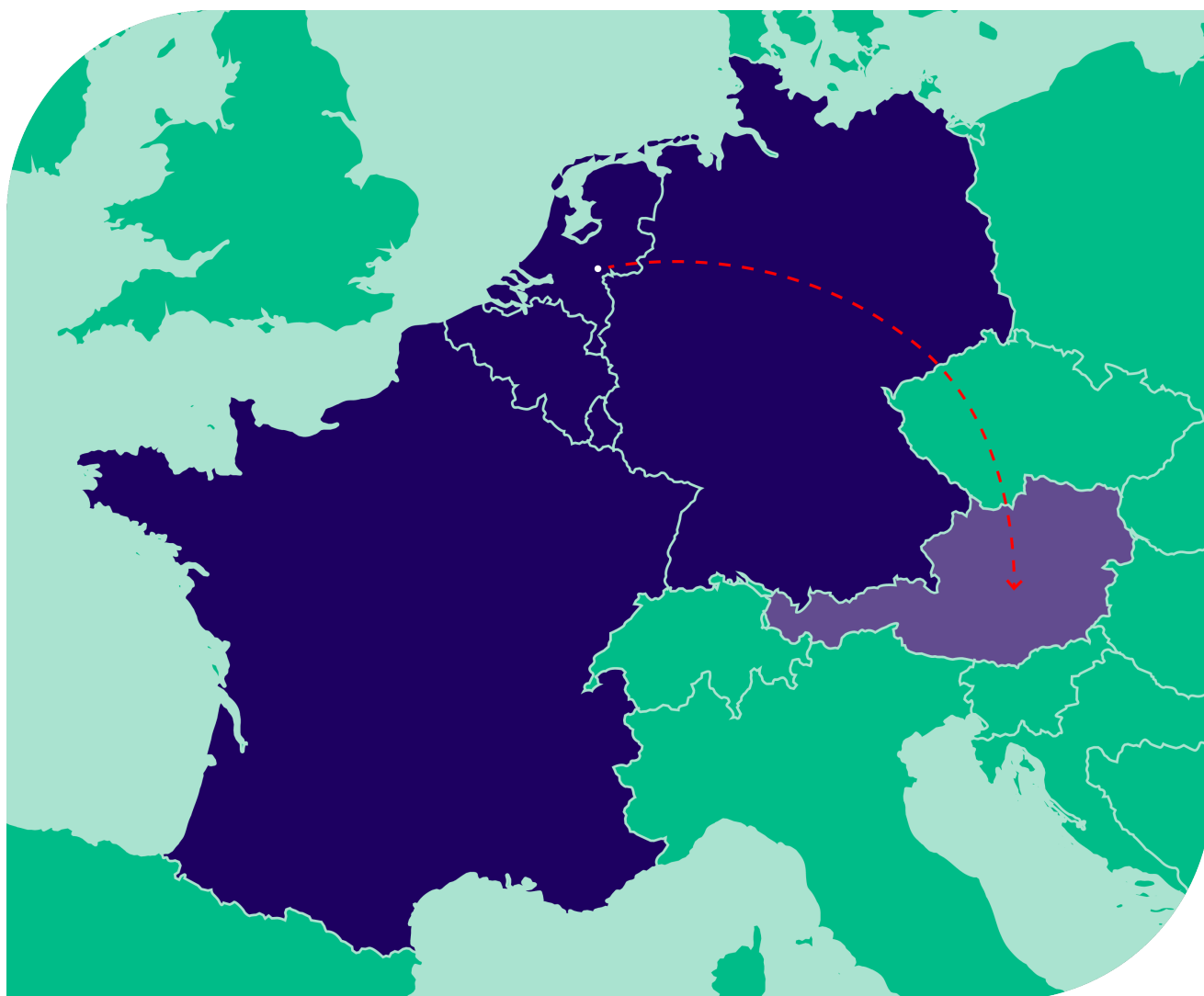
Aantal skills

140,36K

11. Teaser: Oostenrijk en meer

Houd onze kanalen goed in de gaten, want ook in 2023 staan we niet stil. We zullen weer veelvuldig aanwezig zijn bij evenementen in binnen- en buitenland. Daarnaast gaan we verder met het ontwikkelen van onze eigen processen en producten; als gebruiker houden we je op de hoogte van wat relevant is voor jou. Zo kun je de komende tijd veranderingen in de look-and-feel van Jobdigger verwachten, zodat de omgeving nog gebruiksvriendelijker wordt. And last but not least: we zullen onze grenzen

nog verder verleggen en gaan data verzamelen in Oostenrijk. Wanneer we precies live gaan en hoe, zullen we snel met je delen. Voor nu willen we je bedanken voor het lezen van onze whitepaper. We hopen dat we je meer inzicht in de arbeidsmarkt van 2022 hebben kunnen geven en je geïnspireerd vol nieuwe ideeën weer aan de slag kunt met je werving- en selectie in 2023. Heb je nog vragen of wil je meer weten over Jobdigger en onze producten? Neem dan gerust contact op.



Deze terugblik wordt aangeboden door:

Jobdigger BV
Telefoonstraat 3
6811 AS Arnhem
tel: +31 26 20 22 169

www.jobdigger.nl

info@jobdigger.nl