

Jobdigger

Your labour market insights

Overzicht Loopbaantesten

Versie 2019

Inleiding

Jobdigger wil jou een zo'n compleet mogelijk dashboard aanbieden waarmee je het coachingstraject efficiënter kan laten verlopen en waarin de kandidaat gemotiveerd en zelfstandig aan de slag kan gaan. Daarom hebben we ervoor gekozen om ook loopbaantesten in Jobdigger te integreren. De loopbaantesten worden samengesteld door onze partner LDC, al jaren lang een begrip in de loopbaanwereld.

Hierbij bieden we je een overzicht van alle loopbaantesten die bij ons beschikbaar zijn. In onderstaande tabellen vind je de titel van de test, een korte omschrijving, of er sprake is van een koppeling naar beroepen/opleidingen en de prijs. Bij een aantal van deze punten is een extra toelichting nodig:

- ❖ **Verschillende varianten van een loopbaantest beschikbaar:** bij een aantal testen zijn er meerdere varianten beschikbaar. De test wordt bijvoorbeeld voor verschillende opleidingsniveaus of in verschillende talen aangeboden. Als je de keuze hebt uit verschillende varianten, dan wordt dit aangegeven in de omschrijving van de test.
- ❖ **Koppeling tussen testresultaten en beroepen/opleidingen:** er bestaat bij verschillende testen een koppeling tussen de testresultaten en de beroepenverkenner of opleidingendatabase. Dit houdt in dat op basis van de testresultaten automatisch de meest passende beroepen en/of opleidingen aan de kandidaat worden voorgesteld.
- ❖ **De prijsberekening:** de prijzen worden in de rechterkolom van de tabellen weergegeven. Elke test is een bepaald aantal credits waard. De credits koop je per bundel bij ons in; de bundelprijzen worden aan het eind van dit document weergegeven. Bij elke test wordt er ook een richtprijs weergegeven; deze is gebaseerd op de kleinste bundel (€ 0,66/credit).

Mocht je vragen hebben over de testen of wil je credits inkopen, neem dan contact met ons op. Wij zijn bereikbaar op **026 20 22 169** of via info@jobdigger.nl.

Testen Oriëntatiefase

Naam Test	Omschrijving	Tarieven
Nul- en Eindmeting Verschilanalyse	Eén pakket dat bestaat uit Nul- en Eindmeting en Verschilanalyse. Waar staat een kandidaat vóór en na een traject in de wereld van werk en opleiding? De Nul- en de Eindmeting zijn hetzelfde en bestaan uit 24 vragen. De vragen zijn verdeeld over vier onderdelen: • Jezelf leren kennen • Zoeken in de wereld van werk en opleiding • Mensen leren kennen en netwerken • In de toekomst kijken In de verschilanalyse worden de Nul- en de Eindmeting automatisch met elkaar vergeleken. <u>Varianten:</u> Nul- en Eindmeting Basis: bestemd voor MBO-niveau en lager Nul- en Eindmeting Hoog: bestemd voor HBO- en WO-niveau <u>Koppeling:</u> NEE	8 credits Prijs € 5,28
Wereld van Werk	Aan de hand van de vragen 'waar wil ik werken?' (Arbeidsgebieden) en 'welke rol wil ik spelen?' (Werksoorten) brengt de kandidaat gemakkelijk structuur aan in de complexe wereld van beroepen. Het resultaat is een matrix van de complete werkwereld met daarbinnen de interesses van de kandidaat. <u>Koppeling:</u> NEE	18 credits Prijs € 11,88

Spiegelbeeld	Spiegelbeeld bestaat uit drie verschillende vragenlijsten gericht op interesses, competenties en menstypen. Spiegelbeeld houdt kandidaten een spiegel voor: 'wie ben ik', 'wat kan ik' en 'wat wil ik'. Kenmerkend voor Spiegelbeeld is de mogelijkheid om online feedback aan anderen te vragen. <u>Varianten:</u> Spiegelbeeld Competenties Spiegelbeeld Interesses Spiegelbeeld Menstype <u>Koppeling:</u> JA Spiegelbeeld Competenties - naar beroepen	22 credits Prijs € 14,52
Ondernemerstest Starters/Zzp'ers E-scan	Deze test meet hoe ondernemend iemand is en geeft gebruikers inzicht in hun sterke en minder sterke kanten en hoe zij hun ondernemerscompetenties verder kunnen ontwikkelen. 51% van de startende ondernemers faalt binnen 5 jaar. Investeren in een stuk vooronderzoek loont daarom de moeite. <u>Koppeling:</u> NEE	90 credits Prijs € 59,40
Arbeidsmarktkansen Loopbaan APK	Arbeidsmarktkansen geeft een objectief en onafhankelijk beeld van iemands huidige en toekomstige arbeidsmarktkansen. Wat is mijn arbeidsmarktpositie? En... hoe kan ik deze verbeteren? Onderbouwd met uitgebreid arbeidsmarktonderzoek, Arbeidsmarktkansen is een vragenlijst die op diverse momenten van een loopbaan- of mobiliteitstraject kan worden ingezet. <u>Koppeling:</u> NEE	110 credits Prijs € 72,60

Testen Verkenningsfase

Naam Test	Omschrijving	Tarieven
FIV Foto Interesse Vragenlijst	In deze vragenlijst kunnen minder talige kandidaten op eenvoudige wijze aangeven bij welke beroepen en sectoren hun interesse ligt. Aan de hand van beroepenfoto's met een korte omschrijving kiezen kandidaten welk beroep en branche hen het meest interesseert. De antwoorden leiden naast beroepsrichtingen ook tot een score op de zes Holland-menstypen volgens het PAKSOC-model: • Praktisch • Analytisch • Kunstzinnig • Sociaal • Ondernemend • Conventioneel <u>Varianten:</u> FIV Arabisch FIV Turks FIV Frans FIV Pools <u>Koppeling:</u> NEE	19 credits Prijs € 12,54
LINC LDC Interesse & Competentie test	LINC brengt de interesses en vaardigheden van de kandidaat in beeld. De antwoorden leiden tot een voorkeur voor arbeidsgebieden en scores op de zes Holland-menstypen volgens het PAKSOC-model: • Praktisch • Analytisch • Kunstzinnig • Sociaal • Ondernemend • Conventioneel <u>Varianten:</u> LINC Basis: bestemd voor MBO-niveau en lager LINC Hoog: bestemd voor HBO- en WO-niveau LINC Hoog Engels <u>Koppeling:</u> JA - naar beroepen	19 credits Prijs € 12,54

WSI Werk Stress Indicator	De WSI is een korte online vragenlijst waarmee een indruk kan worden gekregen van de mate waarin een persoon tevreden is met zijn werk en in welke mate dit werk als stressvol wordt ervaren. De test is oorspronkelijk ontwikkeld vanuit het longitudinaal onderzoek van het Institute of Family and Child Care Studies van de Radboud Universiteit te Nijmegen. De test heeft een signalerende functie richting ontevredenheid, stress en burn-out verschijnselen. <u>Varianten:</u> WSI Engels <u>Koppeling:</u> NEE	24 credits Prijs € 15,84
Cope2Work	Cope2Work is een persoonlijkheidsvragenlijst voor het meten van persoonlijke effectiviteit en zelfvertrouwen. <u>Koppeling:</u> NEE	Aantal Credits: 30 Prijs*: € 19,80

Testen Verdiepingsfase

Naam Test	Omschrijving	Tarieven
Loopbaan-waarden	Deze Loopbaanwaardentest geeft de kandidaat inzicht in de vraag: 'wat vind ik nu belangrijk in mijn werk, wat was vroeger belangrijk en hoe kijk ik naar de toekomst?'. Stap voor stap wordt zo de rode draad zichtbaar in leven en werk. Helderheid in persoonlijke waarden; de basis voor het maken van keuzes. <u>Koppeling:</u> NEE	15 credits Prijs € 9,90
Competentiespel	Met het Competentiespel brengt de kandidaat zijn eigen competenties in kaart. Hij geeft aan in hoeverre hij bepaalde competenties beheerst en of ze aansluiten bij zijn interesses. Naast bewustwording van de eigen competenties kan de kandidaat ook direct zien welke beroepen hier het beste bij passen. In een overzichtelijke matrix zijn ook de ontwikkelcompetenties en stressoren zichtbaar. <u>Koppeling:</u> JA - naar beroepen	18 credits Prijs € 11,88
Werkervaring	Kandidaten brengen hun (werk)ervaring in beeld door beroepsprofielen te selecteren van beroepen die ze in het verleden hebben uitgevoerd en/of waarin ze momenteel werkzaam zijn. Op deze manier ontstaat een overzicht van de taakcompetenties waarover de kandidaat beschikt. Deze taakcompetenties zijn gekoppeld aan beroepen die aansluiten bij de ervaringen van de kandidaat. <u>Koppeling:</u> NEE	19 credits Prijs € 12,54

Quick Big Five QBF	Een korte online persoonlijkheidsvragenlijst gebaseerd op de Big Five persoonlijkheidsdimensies. De QBF is een betrouwbare en valide test die in korte tijd (30 vragen) inzicht geeft in de vijf persoonlijkheidskenmerken volgens het Big Five model: extraversie, vriendelijkheid, zorgvuldigheid, emotionele stabiliteit en intellect. De uitslag van QBF geeft een compleet beeld van de persoonlijkheidskenmerken van de kandidaat en is dus uitstekend te gebruiken bij werving en selectie of een opleidings- en ontwikkeltraject. <u>Varianten:</u> QBF Engels <u>Koppeling:</u> NEE	24 credits Prijs € 15,84
Carrièrewaarden	Carrièrewaarden geeft inzicht in iemands drijfveren; welke aspecten van werk zijn motiverend? Een match tussen de carrièrewaarden en kenmerken van een functie bepalen in belangrijke mate de motivatie en bevoegdheid. Ook kan onderzocht worden welke aspecten iemand juist kunnen demotiveren. De achterliggende theorieën bij deze vragenlijst zijn onder andere: Vrooms Motivatie- valentie- en prestatiemodel, Herzbergs Two Factor Theory en Maslow's Hierarchy of Needs. De items zijn gebaseerd op de praktijk van loopbaanadvisering. <u>Koppeling:</u> JA – naar beroepen	Aantal Credits: 39 Prijs*: € 25,74
Intrapreneur Scan I-scan	Deze test is een online scan die de ondernemendheid van de medewerkers en de structuur en cultuur van een organisatie meet en daarmee ook de groeikracht van een organisatie. <u>Koppeling:</u> NEE	90 credits Prijs € 59,40

Werkgerelateerde Persoonlijkheidsvragenlijst WPV	De WPV is een complete persoonlijkheidsvragenlijst die zowel bij selectie als advies inzetbaar is. De WPV kan toegepast worden bij alle vraagstukken waar inzicht in de persoonlijkheid van belang is. Professionals gebruiken de WPV bij alle soorten assessments, coaching en loopbaanadviessituaties. De WPV is ontwikkeld op basis van behoefte van assessmentpsychologen en de Big Five persoonlijkheidstheorie. <u>Koppeling:</u> JA – naar beroepen	Aantal Credits: 49 Prijs*: € 32,34
---	---	--

Testen Duurzame Inzetbaarheid

Naam Test	Omschrijving	Tarieven
Modules Loopbaanleren	Eén pakket met verschillende korte online cursussen waarmee je kandidaat zelfstandig werkt aan zijn loopbaan. LDC stelt de volgende e-learning modules beschikbaar: • Vacature Analyse • Baanverlies en verwerking • Het sollicitatiegesprek • Het merk 'IK' op de arbeidsmarkt • Het perfecte CV • Inzicht in mijn competenties • Loopbaantwijfels en belemmerende overtuigingen • Sollicitatiebrief schrijven • Vacatures zoeken • Voorkom een burn-out • Wat is jouw persoonlijke arbeidsmarkt • Werk en privé in balans • Werkstress de baas • Werkwaarden • Stel je doelen SMART <u>Koppeling:</u> NEE	140 credits Prijs € 92,40

Prijslijst

Bestel een creditbundel door een mail te sturen naar info@jobdigger.nl of te bellen op 026 20 22 169. Na aankoop van de credits kun je de testen direct selecteren en kopen via je account.

Aantal credits per bundel	Prijs per credit	Bundelprijs
Bundel 1: 50 credits	€ 0,66	€ 33,-
Bundel 2: 150 credits	€ 0,66	€ 99,-
Bundel 3: 500 credits	€ 0,66	€ 330,-
Bundel 4: 1.000 credits	€ 0,64	€ 640,-
Bundel 5: 2.000 credits	€ 0,61	€ 1.220,-
Bundel 6: 3.000 credits	€ 0,58	€ 1.740,-
Bundel 7: 5.000 credits	€ 0,54	€ 2.700,-
Bundel 8: 10.000 credits	€ 0,50	€ 5.000,-
Meer credits op aanvraag	-	-